



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball,
Afers Socials i Famílies
**Direcció General de Relacions
Laborals i Qualitat en el Treball**
Institut Català de Seguretat i Salut Laboral



Gestió de la prevenció de riscos laborals a les empreses de Catalunya, 2016



Autores:

Yvonne Fondevila McDonald
Emília Molinero Ruiz

Treball de camp:

Anna Maria Barnés Sarrà
Maribel Bernadó Garros
Miquel Bosch Prat
Maite Gutiérrez Martín
Yolanda Jiménez Vilchez
Ferran Martí Calaf
Ramon Olives Masip
Òscar Perna Tarroc
David Pozuelo Pitarch
Gloria Quintero Argilaga
Enric Rodà Sau
Antoni Rodoreda Meilan
Òscar Ros Martínez
Núria Vela Aulesa

Elaboració de la base de dades:

Sílvia Pitarque Asunción

Selecció de la mostra d'empreses (Observatori del Treball i Model Productiu):

Raúl Segarra Ester
Carles Bochaca Montes

Barcelona, maig de 2017



Avís legal

Aquesta obra està subjecta a una llicència Reconeixement-No Comercial-Sense Obres Derivades 3.0 de Creative Commons. Se'n permet la reproducció, distribució i comunicació pública sempre que se'n citi l'autor i no se'n faci un ús comercial de l'obra original ni la generació d'obres derivades. La llicència completa es pot consultar a

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/es/legalcode.ca>

Índex

1. Introducció	6
1.1. Objectiu	6
2. Material i mètodes	7
2.1. Tipus d'estudi i població de referència	7
2.2. Font d'informació, subjectes d'estudi i període de recollida	8
2.3. Càlcul de la mostra	8
2.4. Mètode de recollida de la informació	9
2.5. Variables d'estudi	10
2.6. Anàlisi de les dades	11
3. Resultats	12
3.1. Unitats d'estudi	12
3.2. Característiques de les empreses incloses en l'estudi	12
3.3. Modalitat d'organització preventiva	15
3.4. Recursos disponibles a les organitzacions preventives de les empreses	18
3.5. Activitats preventives	22
3.5.1. Avaluació de riscos	24
3.5.2. Equips de treball i instal·lacions	28
3.5.3. Mesures d'emergència	28
3.5.4. Integració de l'activitat preventiva	29
3.5.5. Formació i informació dels treballadors	30
3.5.6. Activitats relacionades amb la medicina del treball	33
3.5.7. Investigació dels danys a la salut	35
3.6. Consulta i participació	35
3.7. Coordinació d'activitats empresarials	38
3.8. Auditories	41
4. Punts d'atenció	42
Annex I. Qüestionari	45
Annex II. Acrònims utilitzats en l'informe	61
Bibliografia	62

Taules

<i>Taula 1. Població d'empreses a Catalunya segons el territori i la plantilla de l'empresa a Catalunya, i percentatge de cada estrat de plantilla respecte al territori</i>	7
<i>Taula 2. Població de treballadors assalariats a Catalunya segons el territori i la plantilla de l'empresa a Catalunya, i percentatge de cada estrat de plantilla respecte al territori</i>	7
<i>Taula 3. Distribució de la mostra d'empreses per estrats de plantilla i territori</i>	9
<i>Taula 4. Empreses incloses i excloses sobre la mostra inicial i segons el territori</i>	12
<i>Taula 5. Distribució de les empreses incloses en l'estudi segons la plantilla de l'empresa a Catalunya (en el moment de la visita)</i>	12
<i>Taula 6. Tipologia d'empresa segons el nombre de centres de treball i la plantilla de l'empresa a Catalunya (percentatge dins de cada estrat de nombre de plantilla)</i>	13
<i>Taula 7. Tipologia d'empresa segons el nombre de centres de treball i la plantilla de l'empresa a Catalunya (percentatge dins de cada tipologia)</i>	13
<i>Taula 8. Empreses que realitzen activitats de l'annex I del RD 39/1997</i>	14
<i>Taula 9. Empreses amb alguna activitat de l'annex I del RD 39/1997 segons la plantilla de l'empresa a Catalunya</i>	14
<i>Taula 10. Empreses que utilitzen nanomaterials a Catalunya</i>	15
<i>Taula 11. Empreses a Catalunya segons la modalitat d'organització preventiva i nombre de treballadors que aglutinen aquestes empreses</i>	15
<i>Taula 12. Modalitat d'organització preventiva de l'empresa segons la plantilla de l'empresa</i>	16
<i>Taula 13. Modalitat d'organització preventiva en les empreses que realitzen activitats de l'annex I del RD 39/1997</i>	17
<i>Taula 14. Modalitat d'organització preventiva de les empreses de 250 a 499 treballadors que realitzen activitats de l'annex I del RD 39/1997</i>	17
<i>Taula 15. Recursos disponibles als serveis de prevenció propis</i>	18
<i>Taula 16. Recursos disponibles als serveis de prevenció mancomunats</i>	19
<i>Taula 17. Recursos disponibles del servei de prevenció aliè cap a l'empresa</i>	19
<i>Taula 18. Activitats incloses en el contracte vigent de les empreses amb el servei de prevenció aliè</i>	21
<i>Taula 19. Activitats preventives realitzades per les empreses a Catalunya</i>	23
<i>Taula 20. Caracterització de l'avaluació de riscos i planificació i execució de les mesures preventives a les empreses a Catalunya</i>	25
<i>Taula 21. Empreses que han avaluat les quatre tipologies de risc de manera específica segons la plantilla de l'empresa a Catalunya</i>	26
<i>Taula 22. Treballadors de Catalunya en empreses que disposen d'avaluació de riscos segons la tipologia de risc avaluat i l'especificitat de l'avaluació</i>	26
<i>Taula 23. Característiques de les avaluacions de riscos (respecte a les empreses que tenen avaluació de riscos adaptada a l'empresa)</i>	27

<i>Taula 24. Característiques del manteniment periòdic de les instal·lacions i dels equips de treball</i>	28
<i>Taula 25. Activitats realitzades per les empreses relacionades amb les mesures d'emergència</i>	29
<i>Taula 26. Integració de l'activitat preventiva en la gestió de l'empresa</i>	29
<i>Taula 27. Empreses amb persones formades sobre els riscos del seu lloc de treball o la seva funció</i>	30
<i>Taula 28. Treballadors a Catalunya que han rebut formació sobre els riscos del seu lloc de treball o la seva funció</i>	30
<i>Taula 29. Característiques de la formació de SSL que han impartit les empreses a la seva plantilla (entre les empreses que fan formació)</i>	31
<i>Taula 30. Treballadors informats en SSL a les empreses de Catalunya</i>	31
<i>Taula 31. Informació sobre l'ús d'agents químics</i>	32
<i>Taula 32. Aspectes relacionats amb els exàmens de salut realitzats a les empreses el 2015</i>	33
<i>Taula 33. Treballadors de Catalunya en funció de si l'empresa ofereix la possibilitat de fer-se un examen de salut i treballadors que se l'han fet, segons la plantilla de l'empresa a Catalunya</i>	34
<i>Taula 34. Activitats relacionades amb la medicina del treball realitzades per les empreses a Catalunya</i>	34
<i>Taula 35. Danys a la salut dels treballadors ocorreguts a les empreses de Catalunya els darrers dos anys</i>	35
<i>Taula 36. Investigació dels danys a la salut ocorreguts en les empreses de Catalunya els darrers dos anys</i>	35
<i>Taula 37. Empreses i treballadors d'empreses amb delegats de prevenció a Catalunya, segons la plantilla de l'empresa a Catalunya</i>	36
<i>Taula 38. Nombre de delegats de prevenció per empresa (en empreses amb DP)</i>	36
<i>Taula 39. Accés a la documentació pels delegats de prevenció (en empreses amb DP)</i>	37
<i>Taula 40. Aspectes consultats als treballadors o als delegats de prevenció</i>	37
<i>Taula 41. Empreses i treballadors d'empreses amb comitè de seguretat i salut laboral</i>	38
<i>Taula 42. Temes tractats al comitè de seguretat i salut laboral (en les empreses que en tenen)</i>	38
<i>Taula 43. Empreses que realitzen mesures de coordinació en cas d'accés de treballadors d'altres empreses als seus CT o de contractació d'activitats de la seva pròpia activitat a d'altres empreses o treballadors externs</i>	39
<i>Taula 44. Mesures de coordinació realitzades en empreses en què hi ha hagut situacions de concurrència empresarial el 2015</i>	40



1. Introducció

A Catalunya, és l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral (ICSSL), com a autoritat laboral, l'encarregat de coordinar els diferents sistemes d'informació relatius a la seguretat i salut laboral.

Fins al 2011, la informació sobre la gestió de la prevenció de riscos laborals a les empreses es recollia mitjançant l'Enquesta catalana de condicions de treball^{1,2} (ECCT), concretament mitjançant el qüestionari adreçat a les empreses. Arran de la valoració de la qualitat de les dades obtingudes per mitjà de l'enquesta autocontestada per les empreses en comparació amb l'obtinguda per experts³, l'ICSSL va optar per deixar de fer la part de l'ECCT dirigida a les empreses i passar a recollir la informació sobre gestió de la prevenció de riscos laborals a les empreses de Catalunya mitjançant una comprovació documental de la informació realitzada per tècnics de l'ICSSL.

D'aquesta manera s'aconsegueix una informació de més qualitat, imprescindible per poder dur a terme accions més eficients^{4,5,6} que es pretén recollir cada dos anys.

Entre la informació que s'hi recull, es troben: les modalitats d'organització preventiva existents a les empreses, els recursos humans destinats a la prevenció, les pràctiques de participació i de consulta dels treballadors^a i qüestions relacionades amb el desenvolupament de les diferents activitats preventives.

El 2016, s'ha realitzat la 3a edició del projecte. El qüestionari que s'ha utilitzat presenta unes quantes modificacions respecte a les edicions anteriors^{7,8}. S'han eliminat preguntes que no aportaven informació prou rellevant, se n'han modificat d'altres amb l'objectiu de recollir informació més precisa i se n'han incorporat algunes de noves.

1.1. Objectiu

L'objectiu de l'actuació, desenvolupada el 2016, és conèixer la situació de la gestió de la prevenció de riscos laborals a les empreses i centres de treball de Catalunya, per mitjà de la construcció d'indicadors que formen part del sistema d'informació català de seguretat i salut laboral.

Aquesta informació ha de servir per orientar les actuacions preventives, tant pel que fa a les polítiques públiques com a les activitats que desenvolupin la resta d'agents implicats en la seguretat i la salut laboral. Pel que fa a l'ICSSL en concret, la informació obtinguda permetrà definir les seves accions i programes per a la millora de les condicions de treball a què estan exposats els treballadors i treballadores a Catalunya.

^a El terme *treballadors* s'utilitza al llarg de tot l'informe per referir-se a treballadors i treballadores.

2. Material i mètodes

2.1. Tipus d'estudi i població de referència

Es tracta d'un estudi transversal.

La població de referència són les empreses de Catalunya amb un treballador o més afiliats a la Seguretat Social a data de 31 de desembre de 2015 (N=217.427). Aquestes empreses agrupen 2.432.909 treballadors a Catalunya (taules 1 i 2).

Se n'han exclòs les empreses que pertanyen a organismes extraterritorials, treballadors de la llar, comunitats de veïns i empreses de les quals no es coneix la província.

Taula 1. Població d'empreses a Catalunya segons el territori i la plantilla de l'empresa a Catalunya, i percentatge de cada estrat de plantilla respecte al territori

Plantilla de l'empresa	Barcelona		Girona		Lleida		Tarragona		Total	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
1 a 5 treballadors	114.652	73,00	18.295	76,36	11.671	77,74	16.918	79,05	161.536	74,29
6 a 10 treballadors	18.754	11,94	2.779	11,60	1.634	10,88	2.134	9,97	25.301	11,64
11 a 25 treballadors	13.587	8,65	1.854	7,74	1.076	7,17	1.402	6,55	17.919	8,24
26 a 49 treballadors	5.089	3,24	579	2,42	374	2,49	482	2,25	6.524	3,00
50 a 249 treballadors	4.157	2,65	402	1,68	226	1,51	388	1,81	5.173	2,38
250 a 499 treballadors	456	0,29	38	0,16	24	0,16	50	0,23	568	0,26
Més de 499 treballadors	360	0,23	12	0,05	7	0,05	27	0,13	406	0,19
Total	157.055	100	23.959	100	15.012	100	21.401	100	217.427	100

Taula 2. Població de treballadors assalariats a Catalunya segons el territori i la plantilla de l'empresa a Catalunya, i percentatge de cada estrat de plantilla respecte al territori

Plantilla de l'empresa	Barcelona		Girona		Lleida		Tarragona		Total	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
1 a 5 treballadors	240.859	12,13	38.396	22,27	23.629	22,45	34.352	20,32	337.236	13,86
6 a 10 treballadors	141.435	7,12	20.740	12,03	12.228	11,62	15.938	9,43	190.341	7,82
11 a 25 treballadors	217.179	10,93	29.474	17,10	16.977	16,13	22.164	13,11	285.794	11,75
26 a 49 treballadors	178.660	8,99	20.178	11,70	12.921	12,28	16.831	9,96	228.590	9,40
50 a 249 treballadors	419.682	21,13	39.598	22,97	20.619	19,59	37.972	22,47	517.871	21,29
250 a 499 treballadors	158.229	7,97	12.491	7,24	8.310	7,90	16.629	9,84	195.659	8,04
Més de 499 treballadors	630.185	31,73	11.532	6,69	10.571	10,04	25.130	14,87	677.418	27,84
Total	1.986.229	100	172.409	100	105.255	100	169.016	100	2.432.909	100



2.2. Font d'informació, subjectes d'estudi i període de recollida

La font de les dades en relació amb les empreses ha estat la Tresoreria General de la Seguretat Social per mitjà de l'Observatori del Treball i Model Productiu del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

La població d'estudi s'ha constituït amb una mostra representativa de les empreses de Catalunya amb un treballador o més afiliats a la Seguretat Social a 31 de desembre de 2015.

El període de recollida de les dades ha estat de l'1 de març al 30 de juny de 2016.

2.3. Càlcul de la mostra

La mostra s'ha obtingut seguint un disseny estratificat aporportional per àmbit territorial i mida de l'empresa segons la plantilla de treballadors de l'empresa a Catalunya.

Els talls per establir les diferents categories de mida d'empresa es van establir amb relació a determinats aspectes de la normativa de PRL^{9,10,11,12}. Aquestes categories i la seva raó de ser s'indiquen a continuació:

- 1 a 5 treballadors: fins a 5 treballadors, la normativa no preveu delegats de prevenció.
- 6 a 10 treballadors: de 6 a 10 treballadors, la normativa preveu delegats de prevenció si així ho decideixen els treballadors per majoria, i fins a 10 treballadors l'empresari pot assumir la gestió de la PRL en cas d'empreses amb diversos centres de treball, sempre que no realitzi activitats de l'annex I del Reial decret 39/1997 i compleixi certs requisits.
- 11 a 25 treballadors: fins a 25 treballadors, l'empresari pot assumir la PRL en cas d'empreses amb un únic centre de treball, sempre que no realitzi activitats de l'annex I del Reial decret 39/1997 i compleixi certs requisits.
- 26 a 49 treballadors: fins a 49 treballadors, la normativa no preveu constitució d'un comitè de seguretat i salut laboral.
- 50 a 249 treballadors: a partir de 50 treballadors, la normativa preveu constitució d'un comitè de seguretat i salut laboral.
- 250 a 499 treballadors: a partir de 250 treballadors s'ha d'establir un servei de prevenció propi en empreses amb activitats de l'annex I del Reial decret 39/1997.
- Més de 499 treballadors: a partir de 500 treballadors l'empresa ha d'establir un servei de prevenció propi, tot i no realitzar activitats de l'annex I del Reial decret 39/1997.

Establerts els estrats, les empreses es van escollir de manera aleatòria¹³ dins de cada estrat, tot i que es va assignar una probabilitat més gran de ser escollides a les empreses amb una plantilla més gran. D'aquesta manera es va aconseguir arribar a un nombre més gran de treballadors i augmentar la precisió de les estimacions en els estrats corresponents a les empreses amb una plantilla més elevada.

Finalment, la mida de la mostra ha estat de 720 empreses (taula 3) amb un error mostral de $\pm 3,6$ %, calculat per estimar prevalences en universos finits amb un nivell de confiança del 95 % i sota el supòsit de màxima indeterminació ($p=q=0,5$).

Taula 3. Distribució de la mostra d'empreses per estrats de plantilla i territori

Estrats de plantilla de l'empresa	Barcelona	Girona	Lleida	Tarragona	Total
1 a 5 treballadors	110	37	39	37	223
6 a 10 treballadors	46	24	24	20	114
11 a 25 treballadors	43	20	20	22	105
26 a 49 treballadors	42	14	14	12	82
50 a 249 treballadors	43	10	10	10	73
250 a 499 treballadors	38	9	8	9	64
Més de 499 treballadors	38	6	5	10	59
Total	360	120	120	120	720

2.4. Mètode de recollida de la informació

Prèviament a l'execució del treball de camp, es va mantenir una reunió amb els tècnics de l'ICSSL seleccionats per realitzar-lo, en què es va presentar el qüestionari i el protocol, amb l'objectiu de resoldre dubtes, explicar la metodologia que s'havia de seguir i unificar els criteris per a la recollida d'informació.

Un cop seleccionades les empreses, abans de l'inici del treball de camp, se'ls va enviar una carta, en què se les informava de la inclusió en l'estudi, del seu objectiu i se les avisava que rebrien la visita d'un tècnic. D'aquesta manera es volia facilitar la rebuda dels tècnics per les empreses i augmentar la taxa de resposta.

Abans de la visita, els tècnics contactaven telefònicament amb les empreses per confirmar l'adreça, ampliar informació sobre l'objectiu del programa i per concretar un dia per fer la visita a l'empresa. En aquest primer contacte telefònic se sol·licitava que, sempre que fos possible, la persona que rebés el tècnic havia de ser la persona responsable o que coordina els temes de prevenció de riscos laborals a l'empresa, així com que el dia de la visita hi fos també el delegat de prevenció, en cas que n'hi hagués. També es demanava que tinguessin preparada, per al dia de la visita, la documentació de què disposessin relacionada amb la gestió de la prevenció de riscos laborals.

El dia de la visita el tècnic duia a terme, en els casos en què era pertinent, una comprovació documental de la informació i anotava en el qüestionari en paper totes les respostes corresponents als diferents ítems. Per a alguns ítems, la informació es verificava preguntant als treballadors, delegats de prevenció o a altres persones.

Per acabar l'actuació, els tècnics introduïen tota la informació en unes bases de dades creades per a aquesta finalitat.



2.5. Variables d'estudi

Les variables d'estudi són els diferents ítems recollits en el qüestionari, així com les variables utilitzades en l'estratificació.

Les variables estan agrupades en els apartats del qüestionari següents:

- Informació prèvia:
 - Informació del tècnic de l'ICSSL
 - Identificació de l'empresa
 - Informació de la visita
- Caracterització de l'empresa
- Modalitat d'organització preventiva:
 - Assumpció per l'empresari
 - Treballador/s designat/s
 - Servei de prevenció propi
 - Servei de prevenció mancomunat
 - Servei de prevenció aliè
- Activitats preventives:
 - Avaluació de riscos
 - Equips de treball i instal·lacions
 - Mesures d'emergència
 - Integració de la prevenció de riscos laborals a l'empresa
 - Investigació de danys a la salut
 - Formació
 - Informació
 - Medicina del treball
- Participació i consulta:
 - Delegats de prevenció
 - Consulta a treballadors o delegats de prevenció
 - Comitè de seguretat i salut laboral
 - Participació efectiva
- Coordinació empresarial
- Auditoria i control de l'organització preventiva

Cal destacar que, en funció de l'aspecte sobre el qual es recollia informació, el marc temporal (període de referència) presenta diferències. Per exemple, respecte a si l'empresa disposava de pla de prevenció o d'avaluació de riscos, es va considerar que era que sí en cas que aquests estiguessin vigents. De manera semblant, es va valorar si els treballadors estaven formats respecte als riscos del seu lloc de treball o de la seva funció sense tenir en compte quan es va fer la formació, sempre que fos adequada i no en calgués una actualització. En canvi, per valorar si s'havien realitzat altres activitats preventives es va considerar un període de temps concret. En la majoria de casos el període de referència és l'any 2015 (any anterior al treball de camp), però per a determinats aspectes que no tenen una freqüència elevada es va considerar el període comprès entre el 2014 i el 2015. És el cas de la investigació de danys a la salut, la gestió de casos d'assetjament sexual o per raó de sexe i els simulacres d'emergències.



2.6. Anàlisi de les dades

S'ha realitzat una anàlisi descriptiva de les empreses incloses en l'estudi (nombre i percentatge, sense ponderar).

La resta de resultats es presenten ponderats, d'acord amb les variables d'estratificació del disseny mostral (àmbit territorial i mida de l'empresa) per garantir la correcció de la inferència de resultats a la població d'empreses i treballadors de Catalunya.

Per a les variables categòriques s'han estimat les prevalències dels diferents ítems recollits en el qüestionari amb els respectius intervals de confiança al 95 % (IC 95 %), de manera global i, en alguns casos, segons la mida de l'empresa, la modalitat d'organització preventiva o la tipologia de risc. Quan es presenten les dades estratificades per mida de l'empresa, s'ha considerat la plantilla de l'empresa a Catalunya, ja que és aquesta mida la que s'ha utilitzat en la selecció de la mostra i és la que correspon per poder extrapolar els resultats a la població de treballadors de Catalunya. L'únic cas en què es presenten els resultats estratificats per plantilla de l'empresa total (en què s'inclouen tots els treballadors de l'empresa, estiguin o no a Catalunya) és per a l'apartat sobre modalitat organitzativa de l'empresa i sobre els comitès de seguretat i salut, ja que la normativa regula aquests aspectes en funció de la plantilla total de l'empresa.

Quant a la interpretació dels intervals de confiança, el límit inferior correspon al valor mínim que pot tenir el paràmetre en qüestió i el límit superior, al valor màxim que pot tenir l'estimació obtinguda, amb una confiança del 95 %. A l'hora de comparar els resultats obtinguts entre dos grups diferents, s'entén que les diferències són significatives quan els intervals de confiança de cadascun dels grups no se solapen.

D'altra banda, cal tenir present en la interpretació de les prevalències que per a la majoria d'ítems que corresponen a activitats preventives, el valor de referència al qual s'ha d'aspirar és del 100 %. En el mateix sentit, pel que fa als aspectes negatius en la gestió, com pot ser el trasllat de la persona assetjada en casos d'assetjament sexual i per raó de sexe, el valor desitjable és del 0 %.

En les diferents taules de l'apartat *Resultats* s'especifica la població d'empreses o treballadors (N) a les quals fan referència les prevalències (percentatges) obtingudes.

Pel que fa a les variables contínues, s'han estimat les mitjanes amb els seus intervals de confiança i, per a algun ítem en concret, els quartils i la moda amb el seu rang.

En els casos en què s'ha considerat pertinent, s'ha presentat una estimació del nombre de treballadors a Catalunya i del percentatge de treballadors que estan en una situació determinada sobre el total de treballadors a Catalunya.

3. Resultats

3.1. Unitats d'estudi

La taxa de resposta¹⁴ ha estat del 91,4 %, motiu pel qual finalment les unitats d'estudi provinents de la mostra inicial són 658 empreses (taula 4), amb un error mostral resultant de $\pm 3,81$ %. La taxa de resposta ha augmentat respecte a l'edició del 2014, ja que va ser del 86,3 %.

D'entre les 62 empreses excloses, només un 9,7 % s'han exclòs perquè han rebutjat participar en l'estudi. Les principals raons d'exclusió han estat que l'empresa estava donada de baixa a la Seguretat Social o que no va ser possible localitzar-la.

Taula 4. Empreses incloses i excloses sobre la mostra inicial i segons el territori

Territori	Mostra inicial		Incloses (visitades)		Excloses		% incloses sobre la mostra inicial
	n	%	n	%	n	%	
Barcelona	360	50,0	325	49,4	35	56,5	90,3
Girona	120	16,7	114	17,3	6	9,7	95,0
Lleida	120	16,7	113	17,2	7	11,3	94,2
Tarragona	120	16,7	106	16,1	14	22,6	88,4
TOTAL	720	100	658	100	62	100	91,4

3.2. Característiques de les empreses incloses en l'estudi

La distribució de les empreses en funció de la seva mida (plantilla) es pot veure a la taula 5. El gruix més gran són empreses d'1 a 5 treballadors, el 69,7 % de les empreses, i disminueix a mesura que augmenta la plantilla de l'empresa, tal com succeeix en la població d'empreses.

Taula 5. Distribució de les empreses incloses en l'estudi segons la plantilla de l'empresa a Catalunya (en el moment de la visita)

Plantilla de l'empresa	% (IC 95 %)
1 a 5 treballadors	69,7 (67,0 - 72,3)
6 a 10 treballadors	14,3 (11,9 - 17,0)
11 a 25 treballadors	9,9 (8,5 - 11,5)
26 a 49 treballadors	3,0 (2,6 - 3,4)
50 a 249 treballadors	2,5 (2,3 - 2,8)
250 a 499 treballadors	0,3 (0,3 - 0,4)
Més de 499 treballadors	0,3 (0,2 - 0,4)

N=217.427 empreses

Un 84,2% de les empreses tenen un únic centre de treball. Cal destacar que més del 75% de les empreses de més de 49 treballadors tenen diversos centres de treball (taula 6).

Taula 6. Tipologia d'empresa segons el nombre de centres de treball i la plantilla de l'empresa a Catalunya (percentatge dins de cada estrat de nombre de plantilla)

Plantilla de l'empresa	Un únic centre de treball % (IC 95%)	Diversos centres de treball % (IC 95%)	Total %
1 a 5 treballadors	91,9 (86,9 - 95,1)	8,1 (4,9 - 13,1)	100
6 a 10 treballadors	82,0 (71,3 - 89,3)	18,0 (10,7 - 28,7)	100
11 a 25 treballadors	61,5 (49,1 - 72,5)	38,5 (27,5 - 50,9)	100
26 a 49 treballadors	48,5 (35,8 - 61,4)	51,5 (38,6 - 64,2)	100
50 a 249 treballadors	28,0 (17,8 - 41,1)	72,0 (58,9 - 82,2)	100
250 a 499 treballadors	14,1 (7,5 - 24,8)	85,9 (75,2 - 92,5)	100
Més de 499 treballadors	23,0 (5,1 - 62,5)	77,0 (37,5 - 94,9)	100
TOTAL	84,2 (80,6 - 87,2)	15,8 (12,8 - 19,4)	100

N=217.427 empreses

D'entre les empreses amb un únic centre de treball, la gran majoria tenen d'1 a 5 treballadors, un 76,2% (taula 7).

Taula 7. Tipologia d'empresa segons el nombre de centres de treball i la plantilla de l'empresa a Catalunya (percentatge dins de cada tipologia)

Plantilla de l'empresa	Un únic centre de treball % (IC 95%)	Diversos centres de treball % (IC 95%)
1 a 5 treballadors	76,2 (72,5 - 79,5)	35,5 (24,5 - 48,2)
6 a 10 treballadors	13,9 (11,1 - 17,4)	16,2 (10,1 - 25,0)
11 a 25 treballadors	7,2 (5,5 - 9,4)	24,1 (17,3 - 32,4)
26 a 49 treballadors	1,7 (1,3 - 2,3)	9,8 (6,9 - 13,6)
50 a 249 treballadors	0,8 (0,5 - 1,3)	11,5 (8,7 - 15,1)
250 a 499 treballadors	0,1 (0,0 - 0,1)	1,7 (1,3 - 2,2)
Més de 499 treballadors	0,1 (0,0 - 0,4)	1,3 (1,0 - 1,6)
TOTAL	100	100

N=217.427 empreses

Un 16,5% de les empreses realitzen alguna de les activitats de l'annex I del RD 39/1997¹¹. Aquestes empreses poden dur a terme simultàniament diverses activitats d'aquest annex. Destaca que un 10,7% de les empreses realitzen «activitats en obres de construcció, excavació, moviments de terres i túnels, amb risc de caiguda d'altura o sepultament» i un 3%, «treballs amb exposició a agents tòxics i molt tòxics» o «amb productes químics d'alt risc» (taula 8).

Taula 8. Empreses que realitzen activitats de l'annex I del RD 39/1997

Activitats de l'annex I del RD 39/1997	% (IC 95%)
Alguna activitat de l'annex I	16,5 (12,6 - 21,4)
Radiacions ionitzants	0,8 (0,3 - 1,8)
Agents tòxics i molt tòxics	1,8 (1,0 - 3,1)
Productes químics d'alt risc	1,2 (0,4 - 3,4)
Agents biològics grup 3 i 4	2,6 (1,3 - 5,1)
Explosius	-
Mineria, sondeig, plataformes marines	0,3 (0,1 - 1,7)
Immersió sota aigua	0,2 (0,1 - 0,9)
Construcció, excavació, moviment de terres i túnels	10,7 (7,4 - 15,1)
Activitats siderúrgiques i navals	0,1 (0,0 - 0,4)
Gasos comprimits, líquats, dissolts	0,4 (0,1 - 1,3)
Concentracions elevades de pols de sílice	0,3 (0,1 - 1,4)
Risc elèctric d'alta tensió	0,7 (0,2 - 3,3)

N=217.427 empreses

Si es té en compte la mida de l'empresa, les empreses de 50 a 249 treballadors són les que realitzen més activitats de l'annex I, un 28,6% (taula 9).

Taula 9. Empreses amb alguna activitat de l'annex I del RD 39/1997 segons la plantilla de l'empresa a Catalunya

Plantilla de l'empresa	% (IC 95%)
1 a 5 treballadors	16,8 (11,7 - 23,4)
6 a 10 treballadors	13,1 (6,3 - 25,4)
11 a 25 treballadors	14,8 (8,6 - 24,2)
26 a 49 treballadors	21,9 (12,9 - 34,6)
50 a 249 treballadors	28,6 (18,1 - 42,1)
250 a 499 treballadors	24,2 (14,7 - 37,1)
Més de 499 treballadors	18,6 (9,5 - 33,2)
TOTAL	16,5 (12,6 - 21,4)

N=217.427 empreses

En relació amb els riscos emergents i, concretament, amb l'exposició a nanomaterials, el 0,1% de les empreses utilitzen nanopartícules, el 4% de les empreses desconeixien si n'utilitzen i la resta de les empreses considera que no n'utilitzen (taula 10). Si es mira en funció de la secció d'activitat econòmica (CCA09), la gran majoria

d'empreses que reconeixen utilitzar nanomaterials pertanyen a l'activitat del «subministrament d'aigua, sanejament i residus», un 73,5 %, seguida per l'educació, un 20,5 %. D'entre les empreses que no saben si n'utilitzen, un 40,6 % es dediquen a la construcció.

Taula 10. Empreses que utilitzen nanomaterials a Catalunya

Ús de nanomaterials	% (IC 95 %)
Sí	0,1 (0,0 - 0,2)
No	95,9 (93,3 - 97,5)
No ho saben	4,0 (2,4 - 6,7)

N=217.427 empreses

3.3. Modalitat d'organització preventiva

En relació amb la modalitat d'organització preventiva de què disposa l'empresa (taula 11), un 20,7 % de les empreses a Catalunya no en té cap, fet que afecta més de 110.000 treballadors (4,7 %). Aquest percentatge ha disminuït des del 2011 (34,4 %) i 2014 (24,5 %).

Cal destacar que un 73 % de les empreses tenen exclusivament servei de prevenció aliè (SPA), que inclou gairebé un 57,2 % dels treballadors de Catalunya.

Taula 11. Empreses a Catalunya segons la modalitat d'organització preventiva i nombre de treballadors que aglutinen aquestes empreses

Tipus de modalitat d'organització preventiva	Empreses % (IC 95 %)	Treballadors n (%)
Cap organització preventiva	20,7 (16,1 - 26,3)	113.473 (4,7)
Assumpció per l'empresari (EA) exclusiu	1,4 (0,4 - 4,4)	4.500 (0,2)
Treballador/s designat/s (TD) exclusiu	0,6 (0,1 - 3,8)	7.235 (0,3)
Servei de prevenció propi (SPP) exclusiu	0,1 (0,0 - 0,4)	11.582 (0,5)
Servei de prevenció mancomunat (SPM) exclusiu	0,4 (0,1 - 1,3)	73.848 (3,0)
Servei de prevenció aliè (SPA) exclusiu	73,0 (67,2 - 78,2)	1.357.354 (57,2)
EA+SPA	2,0 (0,7 - 5,3)	9.747 (0,4)
TD+SPA	0,1 (0,0 - 0,4)	5.174 (0,2)
SPP+SPA	0,4 (0,2 - 0,8)	307.224 (12,6)
SPM+SPA	1,4 (0,6 - 3,4)	507.810 (20,9)

N=217.427 empreses / N=2.432.909 treballadors

Tenint en compte la mida de l'empresa, destaquen les empreses de 6 a 249 treballadors que disposen exclusivament de SPA, amb percentatges que oscil·len entre el 84 % i el 97,4 %. D'altra banda, les empreses que no disposen de cap tipus d'organització preventiva es concentren en les empreses d'1 a 5 treballadors, amb un 27,3 %. També destaca que un 34,6 % de les empreses amb més de 499 treballadors, tenen exclusivament un SPA (taula 12) malgrat que la normativa¹¹ estableix que aquestes empreses han de disposar de servei de prevenció propi o d'un servei de prevenció mancomunat.

Taula 12. Modalitat d'organització preventiva de l'empresa segons la plantilla de l'empresa

Tipus de modalitat d'organització preventiva	1 a 5 treb. % (IC 95 %)	6 a 10 treb. % (IC 95 %)	11 a 25 treb. % (IC 95 %)	26 a 49 treb. % (IC 95 %)	50 a 249 treb.% (IC 95 %)	250 a 499 treb. % (IC 95 %)	Més de 499 treb. % (IC 95 %)
Cap organització preventiva	27,3 (20,8 - 34,9)	6,1 (2,4 - 14,6)	8,3 (3,3 - 19,3)	1,3 (0,3 - 5,2)	0,7 (0,1 - 4,8)	-	-
Assumpció per l'empresari (EA) exclusiu	2,0 (0,6 - 6,3)	-	-	-	-	-	-
Treballador/s designat/s (TD) exclusiu	0,8 (0,1 - 5,6)	-	-	-	0,4 (0,1 - 2,8)	-	-
Servei de prevenció propi (SPP) exclusiu	-	-	-	-	-	-	7,8 (1,2 - 37,6)
Servei de prevenció mancomunat (SPM) exclusiu	-	1,6 (0,2 - 10,7)	-	-	3,9 (1,1 - 12,9)	2,3 (0,9 - 6,0)	2,3 (0,8 - 6,4)
Servei de prevenció aliè (SPA) exclusiu	67,1 (59,2 - 74,1)	90,3 (80,7 - 95,4)	84,0 (67,3 - 93,1)	97,4 (93,3 - 99,0)	86,9 (76,0 - 93,2)	56,9 (30,5 - 79,9)	34,6 (12,7 - 65,9)
EA+SPA	2,8 (1,0 - 7,5)	-	-	-	-	-	-
TD+SPA	-	0,5 (0,1 - 3,2)	-	-	-	1,1 (0,3 - 4,1)	0,3 (0,1 - 0,9)
SPP+SPA	-	-	-	-	-	29,7 (9,5 - 62,9)	39,0 (19,2 - 63,3)
SPM+SPA	-	1,6 (0,2 - 10,7)	7,7 (1,7 - 29,1)	1,3 (0,3 - 5,2)	8,1 (3,4 - 18,2)	10,1 (4,0-22,9)	16,0 (8,8 - 27,4)

N=217.427 empreses

D'entre les empreses que realitzen activitats de l'annex I (taula 13), un 91,1 % de les empreses disposen exclusivament de servei de prevenció aliè i un 6,1 % no disposen d'organització preventiva. Aquest percentatge ha disminuït respecte al 2014, quan era del 12,5 %.

Taula 13. Modalitat d'organització preventiva en les empreses que realitzen activitats de l'annex I del RD 39/1997

Modalitat d'organització preventiva ^a	% (IC 95 %)
Cap organització preventiva	6,1 (1,7 - 20,0)
Treballador/s designat/s (TD) exclusiu	0,1 (0,0 - 0,5)
Servei de prevenció mancomunat (SPM) exclusiu	0,5 (0,1 - 1,8)
Servei de prevenció aliè (SPA) exclusiu	91,1 (79,5 - 96,4)
TD+SPA	0,4 (0,1 - 2,6)
SPP+SPA	0,6 (0,2 - 1,8)
SPM+SPA	1,2 (0,6 - 2,6)

N=35.875 empreses

^a S'expliciten només les modalitat d'organització preventiva en què hi ha alguna empresa.

Un 37,5 % de les empreses de 250 a 499 treballadors que realitzen activitats de l'annex I (taula 14) tenen com a modalitat d'organització preventiva un servei de prevenció aliè de manera exclusiva, malgrat que la normativa estableix que aquestes empreses han de disposar de servei de prevenció propi o, si més no, d'un servei mancomunat de grup. S'ha de destacar però, que aquest percentatge ha disminuït respecte al 2014, quan era del 66,7 %.

Taula 14. Modalitat d'organització preventiva de les empreses de 250 a 499 treballadors que realitzen activitats de l'annex I del RD 39/1997

Modalitat d'organització preventiva ^a	% (IC 95 %)
Servei de prevenció mancomunat (SPM) exclusiu	9,5 (3,1 - 25,3)
Servei de prevenció aliè (SPA) exclusiu	37,5 (14,0 - 68,8)
TD+SPA	3,5 (0,5 - 21,7)
SPP+SPA	36,3 (11,3 - 71,7)
SPM+SPA	13,3 (2,5 - 47,3)

N=137 empreses

^a S'expliciten només les modalitat d'organització preventiva en què hi ha alguna empresa.

3.4. Recursos disponibles a les organitzacions preventives de les empreses

En les empreses on la gestió de la prevenció es duu a terme mitjançant la designació d'un treballador o més per l'empresari (aproximadament unes 1.300 empreses a Catalunya), la dedicació mitjana dels treballadors designats és de 0,82 hores setmanals (IC 95 %: 0,51 - 1,13), cosa que equival a uns 50 minuts setmanals. I, segons el criteri dels tècnics de l'ICSSL, només un 1 % (IC 95 %: 1 - 1) dels casos disposen de recursos adequats i suficients.

Pel que fa als recursos disponibles a les empreses amb servei de prevenció propi (SPP), servei de prevenció mancomunat (SPM) o aliè (SPA), s'ha creat la variable «tècnic equivalent» que correspon al nombre de tècnics dedicats a una disciplina preventiva en el supòsit d'una jornada completa per cada 1.000 treballadors, entre les empreses que han assumit la disciplina preventiva en concret. En el cas de la disciplina de medicina del treball, només s'han comptabilitzat les empreses amb SPP o SPM exclusiu per calcular els tècnics equivalents per cada 1.000 treballadors.

En les taules corresponents als recursos dels SPP i dels SPM (taules 15 i 16) es mostren també les medianes, que s'han d'interpretar com el valor corresponent al 50 % de les empreses. Quan la mediana i la mitjana són molt diferents, significa que hi ha molta diferència entre empreses, com és el cas dels tècnics equivalents per a l'especialitat de seguretat en els SPP, en què mentre la mitjana és de 1,66 tècnics per cada 1.000 treballadors, en el 50 % de les empreses només hi ha 0,71 tècnics per cada 1.000 treballadors.

Respecte a les empreses que disposen de servei de prevenció propi, el nombre de disciplines per cada tècnic de nivell superior és de 2,1. La dedicació setmanal mitjana dels tècnics de nivell intermedi és de 24,35 hores (taula 15), i la mediana és de 38 hores, pel que es pot interpretar que hi ha un petit percentatge d'empreses en què la dedicació és molt inferior a la mitjana.

Taula 15. Recursos disponibles als serveis de prevenció propis

Recursos disponibles	Mitjana (IC 95 %)	Mediana
Tècnics de nivell superior		
Nombre de disciplines per tècnic	2,10 (1,64 - 2,57)	2,00
Tècnic equivalent seguretat (per cada 1.000 treballadors)	1,66 (0,61 - 2,71)	0,74
Tècnic equivalent higiene (per cada 1.000 treballadors)	0,83 (0,51 - 1,15)	0,71
Tècnic equivalent ergonomia i psico (per cada 1.000 treballadors)	1,22 (0,62 - 1,82)	0,71
Tècnic equivalent medicina (per cada 1.000 treballadors)	1,36 (1,36 - 1,36)	1,37
Tècnics equivalent de nivell intermedi (per cada 1.000 treballadors)	0,1 (0,0 - 0,2)	0,00
Professionals de la infermeria del treball equivalents (per cada 1.000 treballadors)	0,13 (-0,06 - 0,31)	0,00

SPP (modalitat exclusiva i combinada amb SPA): N = 1.087 empreses / SPP (modalitat exclusiva): N=217 empreses

Els recursos de què disposen els serveis de prevenció mancomunat (SPM) es poden veure a la taula 16. Cal remarcar que les dades sobre recursos dels SPM s'han calculat utilitzant com a denominador el nombre de treballadors de totes les empreses que comparteixen el servei de prevenció mancomunat.

Taula 16. Recursos disponibles als serveis de prevenció mancomunats

Recursos disponibles	Mitjana (IC 95 %)	Mediana
Tècnics de nivell superior		
Nombre de disciplines per tècnic	2,83 (2,75 - 2,91)	3,00
Tècnic equivalent seguretat (per cada 1.000 treballadors)	0,66 (0,52 - 0,81)	0,44
Tècnic equivalent higiene (per cada 1.000 treballadors)	0,50 (0,40 - 0,60)	0,35
Tècnic equivalent ergonomia i psico (per cada 1.000 treballadors)	0,58 (0,51 - 0,65)	0,45
Tècnic equivalent medicina (per cada 1.000 treballadors)	0,38 (0,34 - 0,42)	0,34
Tècnics equivalent de nivell intermedi (per cada 1.000 treballadors)	0,57 (0,55 - 0,59)	0,00
Professionals de la infermeria del treball equivalents (per cada 1.000 treballadors)	0,06 (-0,01 - 0,13)	0,00

SPM (modalitat exclusiva i combinada amb SPA): N=3.914 empreses / SPM (modalitat exclusiva): N=870 empreses

Entre les empreses que tenen SPM, un 81,8% han elaborat memòria d'activitats preventives i un 52,7% d'aquestes l'han presentat a l'autoritat laboral del territori on tenen les seves instal·lacions principals.

Quant als recursos disponibles per a la disciplina de medicina del treball quan l'assumeixen els SPP i SPM de manera exclusiva, si es comptabilitzen els professionals de la medicina del treball de què disposen aquestes empreses i els seus treballadors sense ponderar, s'obté que hi ha 0,46 tècnics equivalents per cada 1.000 treballadors.

En el cas de les empreses que tenen servei de prevenció aliè exclusivament, la dedicació anual presencial dels tècnics del SPA a cada empresa és de 3,50 hores (taula 17), tot i que la dedicació en el 50% de les empreses no supera les 2 hores anuals. Aquesta dedicació exclou les hores dedicades a formació dels treballadors i als exàmens de salut, però inclou activitats que poden correspondre a les quatre disciplines preventives. Si es tenen en compte només els SPA que comparteixen la gestió de la PRL amb una altra modalitat d'organització preventiva basada en recursos propis de l'empresa, la dedicació anual augmenta fins a les 25,5 hores. Aquest increment es deu sobretot a les empreses amb SPP, tot i que el tècnic equivalent per cada 1.000 treballadors en aquestes empreses és de 0,09, molt inferior a quan es mira per al conjunt de SPA.

Taula 17. Recursos disponibles del servei de prevenció aliè cap a l'empresa

Recursos disponibles	SPA exclusiu o combinat. Mitjana (IC 95 %)	SPA exclusiu. Mitjana (IC 95 %)	SPA combinat. Mitjana (IC 95 %)
Dedicació anual (hores)	4,62 (3,36 - 5,87)	3,50 (2,99 - 4,02)	25,52 (1,76 - 49,29)
Tècnic equivalent (per cada 1.000 treballadors)	0,44 (0,35 - 0,53)	0,46 (0,37 - 0,55)	0,07 (0,03 - 0,10)

SPA: N=167.201 empreses / SPA exclusiu: N=158.721 empreses / SPA combinat: N=8.480 empreses



Les principals activitats incloses en els contractes vigents de les empreses amb els SPA són l'elaboració del pla de prevenció, l'avaluació de riscos, la planificació de l'activitat preventiva, la vigilància individual de la salut i les activitats de formació i informació als treballadors, amb percentatges que superen el 90 % (taula 18).

Les activitats que s'inclouen amb menys mesura en els contractes amb els SPA són la investigació de tots els danys a la salut (24,5 %).

En cas d'empreses que disposen d'una modalitat d'organització preventiva combinada, és a dir, amb SPA i recursos propis, l'activitat que més es contracta als SPA és la vigilància individual de la salut, en un 99,6 % dels casos.

De les empreses amb modalitat combinada, el 70 % controlen les activitats contractades al SPA i inclouen uns 630.000 treballadors de Catalunya (26 %). Aquest percentatge és considerablement superior al de les empreses que tenen només SPA, en què tan sols un 28,4 % dels casos controlen que les actuacions del SPA s'ajustin al contracte, situació en què es troben uns 750.000 treballadors de Catalunya (30,5 %). Aquests percentatges han disminuït respecte al 2014, ja que han passat del 45,7 % al 30,5 % per al conjunt d'empreses amb SPA.

Un 8,7 % de les empreses que tenen com a modalitat d'organització preventiva un SPA exclusivament han contractat algun mesurament específic a banda del contracte vigent. D'entre els mesuraments o estudis específics més contractats destaquen els d'il·luminació (62,6 %) i soroll (38,2 %). En el cas de les empreses amb modalitat combinada destaquen els relacionats amb agents químics (46,8 %), seguit de ben a prop pels de soroll (43 %). Pel que fa a les empreses que contracten l'avaluació de riscos psicosocials amb CoPsoQ-PSQCAT a banda del contracte vigent amb el SPA, és remarcable la diferència entre les empreses amb modalitat combinada (20,7 %) i les que tenen SPA exclusivament (3 %).

Taula 18. Activitats incloses en el contracte vigent de les empreses amb el servei de prevenció aliè

Activitats contractades per l'empresa al SPA	Empreses amb SPA exclusiu o combinat % (IC 95%)	Empreses amb SPA exclusiu % (IC 95%)	Empreses amb SPA combinat % (IC 95%)
Pla de prevenció i documentació sistema de gestió SSL	90,0 (85,0 - 93,5)	94,6 (90,3 - 97,1)	3,4 (1,2 - 9,2)
Avaluació de riscos laborals	93,3 (88,7 - 96,1)	98,0 (94,0 - 99,3)	5,9 (2,8 - 12,3)
Revisió de l'avaluació de riscos	86,2 (80,7 - 90,3)	90,5 (85,5 - 94,0)	4,6 (2,1 - 9,8)
Planificació de l'activitat preventiva	93,2 (88,5 - 96,0)	97,8 (93,9 - 99,2)	6,5 (3,2 - 12,7)
Investigació d'AT i altres danys a la salut (tots)	24,5 (19,5 - 30,4)	25,7 (20,4 - 31,8)	2,0 (0,5 - 7,6)
Investigació d'AT i altres danys a la salut (només greus)	49,7 (43,1 - 56,3)	52,3 (45,5 - 59,0)	0,5 (0,2 - 1,3)
Control de l'eficàcia de les mesures preventives	70,8 (64,3 - 76,6)	73,6 (66,9 - 79,3)	19,4 (3,6 - 61,0)
Vigilància individual de la salut	95,5 (91,2 - 97,7)	95,3 (90,8 - 97,6)	99,6 (99,0 - 99,9)
Estudis epidemiològics de vigilància de la salut	59,2 (52,5 - 65,5)	59,6 (52,8 - 66,1)	50,4 (24,0 - 76,6)
Mesures d'emergència	86,6 (81,0 - 90,8)	91,2 (85,8 - 94,6)	0,8 (0,4 - 1,6)
Formació de treballadors	91,3 (86,2 - 94,6)	95,8 (91,3 - 98,0)	6,7 (3,4 - 12,7)
Informació de riscos i mesures preventives a treballadors	90,2 (85,1 - 93,6)	94,7 (90,2 - 97,2)	4,9 (2,0 - 11,7)
L'empresa controla que les activitats del SPA s'ajustin al contracte	30,5 (25,0 - 36,6)	28,4 (23,1 - 34,5)	70,0 (36,8 - 90,3)
Contracte de mesuraments específics a banda del contracte amb el SPA	8,6 (5,7 - 12,8)	8,7 (5,7 - 13,1)	6,7 (3,4 - 12,7)
Estudi d'adequació de màquines	20,0 (7,5 - 43,7)	20,5 (7,4 - 45,3)	7,6 (3,0 - 18,0)
Agents químics	17,1 (9,5 - 28,9)	15,9 (8,3 - 28,5)	46,8 (36,9 - 56,9)
Soroll	38,3 (19,8 - 61,0)	38,1 (19,0 - 61,9)	43,0 (33,3 - 53,3)
Vibracions	10,9 (2,0 - 41,6)	11,1 (2,0 - 43,4)	5,0 (1,3 - 17,5)
Il·luminació	61,2 (41,1 - 78,1)	62,6 (41,3 - 79,9)	26,7 (17,6 - 38,1)
Estrès tèrmic	15,7 (4,4 - 42,8)	15,9 (4,3 - 44,5)	10,5 (4,5 - 22,8)
Moviments repetitius	15,3 (4,5 - 40,9)	14,4 (3,7 - 42,3)	36,4 (28,6 - 44,9)
Postures forçades	14,9 (4,3 - 40,7)	13,9 (3,5 - 42,3)	37,6 (28,9 - 47,3)
Manipulació manual de càrregues	14,1 (3,8 - 40,6)	13,2 (3,0 - 42,3)	38,0 (29,3 - 47,7)
CoPsoQ PSQCAT	3,7 (1,6 - 8,3)	3,0 (1,2 - 7,6)	20,7 (19,6 - 21,9)
F-PSICO	5,7 (2,9 - 10,8)	5,5 (2,7 - 10,9)	9,8 (3,9 - 22,5)
Altres estudis de riscos psicosocials	1,1 (0,2 - 4,6)	0,8 (0,1 - 5,9)	7,4 (2,5 - 20,2)

SPA: N=167.201 empreses / SPA exclusiu: N=158.721 empreses / SPA combinat: N=8.480 empreses



3.5. Activitats preventives

En la taula 19 es recullen les activitats preventives que realitzen les empreses.

Al voltant d'un 66 % de les empreses disposen de pla de prevenció, però només en un 23,8% dels casos es tracta d'un pla específic, és a dir, que el pla s'ha elaborat ajustant-lo a l'organització i a les característiques concretes de l'empresa. D'entre les empreses que en tenen, un 26,4 % l'ha difós als seus treballadors.

Només un 11 % de les empreses tenen un protocol d'actuació en la comunicació d'embaràs o lactància natural per una treballadora i un 2,9% de les empreses realitzen mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe. De les empreses que han hagut de gestionar algun cas d'assetjament sexual o per raó de sexe els darrers 2 anys, un 42,5 % van traslladar de lloc de treball la persona assetjada.

Un 24,7 % de les empreses, com a molt un 30 %, sembla que han realitzat mesures relacionades amb la seguretat viària, un 72,1 % de les quals les integren a l'avaluació de riscos i a la planificació d'activitats preventives. Les empreses que realitzen aquest tipus de mesures engloben uns 1.250.000 treballadors de Catalunya (51,3 %). Ha augmentat el percentatge d'empreses que disposen de pla de seguretat viària respecte al 2014, que era del 17 %.

Finalment, cal destacar que un 25,4 % de les empreses no ha realitzat cap tipus d'activitat preventiva, en les quals treballen un 5,5 % dels treballadors de Catalunya. Aquest percentatge ha augmentat respecte al 2014, quan era del 20 %.

Taula 19. Activitats preventives realitzades per les empreses a Catalunya

Tipus activitats preventives	% (IC 95%)
Pla de prevenció	
Sí, específic	23,8 (19,2 - 29,2)
Sí, genèric	42,5 (36,9 - 48,3)
No	33,7 (28,1 - 39,7)
Difusió de la política de PRL als treballadors (en empreses que tenen pla)	26,4 (20,8 - 32,9)
Avaluació de riscos laborals	
Sí, i adaptada a l'empresa	66,4 (60,4 - 71,9)
Sí, però no adaptada a l'empresa	6,3 (4,0 - 9,9)
No	27,3 (22,1 - 33,2)
Planificació de l'activitat preventiva	40,6 (35,1 - 46,4)
Programació anual de l'activitat preventiva	37,9 (32,5 - 43,6)
Memòria anual d'activitats preventives	29,1 (24,6 - 34,0)
Protocol d'actuació en la comunicació d'embaràs o lactància natural	11,0 (8,2 - 14,6)
Protocol per a l'abordatge i la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe	2,9 (2,0 - 4,0)
Difusió del protocol	86,4 (67,2 - 95,2)
Ús del protocol per a la valoració d'un cas en els darrers 2 anys	15,6 (5,7 - 35,9)
Gestió d'algun cas d'assetjament sexual o per raó de sexe (2014-15)	0,5 (0,2 - 1,3)
Mesures adoptades arran d'un cas d'assetjament	96,5 (89,2 - 98,9)
Trasllat de la persona assetjada	42,5 (3,4 - 94,0)
Mesures relacionades amb la seguretat viària	24,7 (20,2 - 30,0)
Pla de mobilitat	3,5 (1,8 - 6,5)
Pla de seguretat viària	25,9 (17,3 - 36,9)
Mesures de seguretat viària integrades a l'avaluació de riscos i a la planificació d'activitats preventives	72,1 (62,2 - 80,2)
Tipus de desplaçaments a què es dirigeixen les mesures	
<i>In itinere</i>	40,8 (29,9 - 52,6)
En missió	7,0 (2,7 - 17,2)
<i>In itinere</i> i en missió	52,2 (40,8 - 63,4)
Cap activitat preventiva	25,4 (20,3 - 31,3)

N=217.427 empreses



3.5.1. Avaluació de riscos

Un 27,3 % de les empreses no disposen d'avaluació de riscos i un 6,3 % més tenen un document d'avaluació de riscos però no està adaptat a l'empresa, és a dir, que no preveu els processos i els llocs de treballs de l'empresa en concret i, per tant, no serveix com a instrument per a la prevenció de riscos laborals (taula 19). Això implicaria que uns 220.000 treballadors no disposarien d'avaluació de riscos del seu lloc de treball (9,1 % dels treballadors de Catalunya).

D'entre el 66,4 % restant de les empreses que sí que disposen d'avaluació de riscos adaptada a l'empresa, és a dir, que recull els processos i llocs de treball de l'empresa en qüestió, n'hi ha que els riscos s'han avaluat de manera específica, tal com exigeix la normativa, i d'altres en què els riscos s'han avaluat de manera genèrica (no entren a valorar els riscos en concret de cada lloc de treball).

Quan s'analitzen les avaluacions en funció del tipus de risc avaluat i si es té en compte l'especificitat de l'avaluació (taula 20), els riscos que més avaluen les empreses de manera específica (totalment o parcialment) són els relacionats amb la seguretat laboral. Un 34,7 % de les empreses han realitzat una avaluació específica o parcialment específica d'aquest tipus de risc, mentre que per als riscos higiènics aquest percentatge baixa fins al 17 %, en el cas dels riscos ergonòmics, a l'11,6 %, i pel que fa als riscos psicosocials és només de l'1,4 % (en aquest cas s'ha considerat com a avaluació específica les empreses que han utilitzat CoPsoQ-PSQCAT o F-PSICO).

El percentatge d'empreses que no han avaluat els riscos de seguretat, higiènics o ergonòmics, ni de manera específica ni genèrica, oscil·la entre el 33 % i el 48 %. Aquest percentatge arriba fins al 96,6 % en el cas dels riscos psicosocials.

D'entre les empreses que han avaluat els riscos de manera específica, parcialment o íntegrament, entre un 65 % i un 80 % han planificat mesures relatives als diferents tipus de risc. D'aquestes empreses, la gran majoria han executat una part de les mesures planificades o totes.

Si es tenen en compte les empreses que han realitzat tot el procés de manera adequada, és a dir, que tenen avaluació de riscos adaptada a l'empresa, que han avaluat els riscos de manera específica (parcialment o totalment), que han planificat mesures i que les han executat (totes o en part), respecte al total d'empreses de Catalunya, s'obté que els percentatges d'empreses van del 1 %, pel que fa als riscos psicosocials, al 24,3 % en el cas dels riscos de seguretat.

D'entre les empreses que han executat mesures, un 33,8 % (IC 95 %: 26,6 - 41,9) han realitzat una valoració de les mesures executades.

Taula 20. Caracterització de l'avaluació de riscos i planificació i execució de les mesures preventives a les empreses a Catalunya

Tipus de risc	Especificitat avaluació de riscos		Any darrera avaluació	Planificació mesures en em- preses amb AR específica (part o total)	Execució mesures en empreses que n'han planificat	Procés sencer	
		% (IC 95 %)	Moda (rang)	N _{denominador} % (IC 95 %)	N _{denominador} % (IC 95 %)	N _{denominador} % (IC 95 %)	
Riscos de seguretat	Sí, específica	13,9 (10,3 - 18,6)	2016 (2004 - 2016)	N=75.447	N=59.150	N=217.427	
	Sí, part específica i part genèrica	20,8 (16,7 - 25,6)		78,5 (69,0 - 85,6)	Sí, totes	17,2 (10,9 - 26,2)	4,7 (2,9 - 7,4)
	Sí, genèrica	31,7 (26,4 - 37,4)		En part	71,9 (61,4 - 80,5)	19,6 (15,6 - 24,3)	
	No ^a	33,6 (28,1 - 39,6)		No, cap	10,9 (5,4 - 20,7)	75,7 (70,8 - 80,1)	
Riscos higiènics	Sí, específica	4,1 (2,5 - 6,7)	2016 (2004 - 2016)	N=36.963	N=24.026	N=217.427	
	Sí, part específica i part genèrica	12,9(9,8 - 16,8)		65,0 (52,2 - 75,9)	Sí, totes	26,9 (15,8 - 41,8)	2,4 (1,2 - 4,5)
	Sí, genèrica	36,0 (30,5 - 41,9)		En part	69,1 (53,8 - 81,1)	7,6 (5,5 - 10,5)	
	No ^a	47,0 (41,1 - 52,9)		No, cap	9,5 (4,0 - 21,0)	90,0 (86,8 - 92,5)	
Riscos ergonòmics	Sí, específica	2,1 (0,9 - 4,6)	2016 (2007 - 2016)	N=25.222	N=16.874	N=217.427	
	Sí, part específica i part genèrica	9,5 (7,1 - 12,6)		66,9 (54,0 - 77,6)	Sí, totes	26,9 (15,8 - 41,8)	2,1 (1,2 - 3,7)
	Sí, genèrica	40,4 (34,7 - 46,3)		En part	56,6 (42,8 - 69,4)	4,4 (2,9 - 6,5)	
	No ^a	48,0 (42,2 - 53,9)		No, cap	16,6 (8,0 - 31,2)	93,5 (91,2 - 95,3)	
Riscos psicosocials	Sí, PSQCAT	0,6 (0,3 - 1,1)	2013 (2008 - 2016)	N=3.044	N=2.411	N=217.427	
	Sí, F-PSICO	0,8 (0,6 - 1,2)		79,2 (68,0 - 87,2)	Sí, totes	20,9 (12,5 - 32,9)	0,2 (0,1 - 0,6)
	Sí, d'altres	2,0 (0,8 - 5,2)		En part	72,7 (57,8 - 83,8)	0,8 (0,5 - 1,4)	
	No ^a	96,6 (93,9 - 98,1)		No, cap	6,4 (1,3 - 25,4)	99,0 (98,4 - 99,3)	

N=217.427 empreses

^a S'ha considerat que no s'han avaluat els riscos quan no hi ha avaluació de riscos o quan no està adaptada a l'empresa.

Només un 0,2% de les empreses han avaluat les quatre tipologies de risc de manera específica completament (taula 21). Aquestes empreses aglutinen 130.000 treballadors de Catalunya (5,4%). Pel que fa als riscos psicosocials, s'han considerat avaluacions específiques les que han utilitzat com a mètode d'avaluació el PSQCAT o F-PSICO.

Si s'exclouen els riscos psicosocials, el percentatge d'empreses que han avaluat els riscos de manera específica completament arriba fins al 0,8% (uns 164.000 treballadors), i si es tenen en compte també les avaluacions que són parcialment específiques, el percentatge arriba al 9,3% de les empreses (uns 800.000 treballadors).

Taula 21. Empreses que han avaluat les quatre tipologies de risc de manera específica segons la plantilla de l'empresa a Catalunya

Plantilla de l'empresa	Avaluació tota específica % (IC 95 %)	Avaluació total o parcialment específica % (IC 95 %)	Avaluació tota específica (excloent-ne riscos psicosocial) % (IC 95 %)	Avaluació total o parcialment específica (excloent-ne riscos psicosocial) % (IC 95 %)
1 a 5 treballadors	0 (0 - 0)	0 (0 - 0)	0 (0 - 0)	6,2 (3,6 - 10,4)
6 a 10 treballadors	0 (0 - 0)	0 (0 - 0)	2 (0,4 - 9,6)	15,5 (8,9 - 25,5)
11 a 25 treballadors	0 (0 - 0)	0 (0 - 0)	2,2 (0,4 - 10,8)	13,9 (7,4 - 24,4)
26 a 49 treballadors	5,5 (1,6 - 17,2)	6,9 (2,3 - 18,9)	6,3 (2,1 - 17,5)	14,7 (7,5 - 26,8)
50 a 249 treballadors	0 (0 - 0)	9,0 (3,9 - 19,4)	0 (0 - 0)	21,5 (12,9 - 33,6)
250 a 499 treballadors	5,3 (1,7 - 15,2)	15,7 (7,2 - 31,0)	10,6 (4,5 - 23)	24 (12,3 - 41,6)
Més de 499 treballadors	7,4 (3,7 - 14,3)	19,7 (11,3 - 31,9)	8,1 (4,1 - 15,4)	43,9 (21 - 69,9)
TOTAL	0,2 (0,1 - 0,5)	0,6 (0,4 - 1,0)	0,8 (0,4 - 1,7)	9,3 (6,9 - 12,4)

N=217.427 empreses

Si s'extrapolen les empreses amb avaluació de riscos al nombre de treballadors que hi treballen (taula 22), menys de 135.000 treballadors de Catalunya, un 5,4%, tenen avaluats tots els riscos de manera específica.

Taula 22. Treballadors de Catalunya en empreses que disposen d'avaluació de riscos segons la tipologia de risc avaluat i l'especificitat de l'avaluació

Tipus de risc	AR tota específica n (%)	AR total o parcialment específica n (%)	AR genèrica o específica n (%)
Riscos de seguretat	772.345 (31,7)	1.539.412 (63,3)	2.210.169 (90,8)
Riscos higiènics	520.926 (21,4)	1.261.668 (51,9)	1.961.161 (80,6)
Riscos ergonòmics	285.821 (11,7)	933.310 (38,4)	1.854.630 (76,2)
Riscos psicosocials	697.478 (28,7)	697.478 (28,7)	902.281 (37,1)
Tots els riscos	132.167 (5,4)	413.558 (17,0)	781.126 (32,1)

N=2.432.909 treballadors

Seguint amb les empreses que tenen avaluació de riscos adaptada a l'empresa (taula 23), segons el criteri dels tècnics de l'ICSSL que van fer les visites a les empreses, en un 6,9% dels casos s'han detectat llocs de treball sense avaluar.

Un 24,4 % de les empreses amb avaluació de riscos els han avaluat en funció dels riscos per a l'embaràs o la lactància natural, però només un 3,2 % de les empreses disposen d'una relació de llocs de treball exempts de risc. El percentatge d'empreses en el primer cas han augmentat (14,2 % el 2014), mentre que el del segon han disminuït (6 % el 2014).

En un 66,9 % dels casos l'avaluació de riscos indica l'ús d'EPI. D'aquestes empreses, en més del 74,3 % tots o gairebé tots els treballadors disposen dels EPI adequats i necessaris, malgrat que hi ha un 26,9 % de les empreses que no tenen cap registre dels EPI lliurats. Tant el percentatge d'empreses en què els treballadors no disposen de cap EPI com el de les que no tenen cap registre, han augmentat respecte al 2014 (eren del 2,4 % i del 19,5 %, respectivament).

Taula 23. Característiques de les avaluacions de riscos (respecte a les empreses que tenen avaluació de riscos adaptada a l'empresa)

Característiques de l'avaluació de riscos	% (IC 95%)
Avaluació de riscos amb llocs de treball sense avaluar	6,9 (4,4 - 10,7)
L'avaluació recull llocs de treball amb riscos per a treballadors especialment sensibles	20,5 (15,4 - 26,9)
L'avaluació recull llocs de treball amb riscos per a treballadores embarassades o en lactància natural	24,4 (18,9 - 30,8)
Es disposa de llistat de llocs de treball exempts de risc per a l'embaràs i la lactància natural	3,2 (2,1 - 4,6)
L'avaluació de riscos indica la necessitat d'utilitzar EPI	66,9 (59,7 - 73,4)
Els treballadors disposen dels EPI adequats i necessaris	
Tots	62,6 (54,1 - 70,4)
Gairebé tots	11,7 (8,0 - 16,6)
Alguns	10,9 (6,4 - 18,1)
Gairebé cap	2,0 (0,8 - 4,7)
Cap	12,8 (7,6 - 20,9)
Hi ha registres conforme s'han entregat els EPI	
Tots	58,6 (50,1 - 66,6)
Gairebé tots	8,0 (5,5 - 11,5)
Alguns	5,9 (3,2 - 10,5)
Gairebé cap	0,6 (0,1 - 3,1)
Cap	26,9 (19,8 - 35,5)

N = 158.069 empreses

3.5.2. Equips de treball i instal·lacions

Un 56,9% de les empreses realitzen manteniment periòdic de les parts crítiques de les instal·lacions i la gran majoria d'empreses, un 82,1 %, tenen aquest servei externalitzat completament. Pel que fa al manteniment d'equips de treball, de les empreses que en tenen, un 65 % té externalitzat aquest servei (taula 24).

Taula 24. Característiques del manteniment periòdic de les instal·lacions i dels equips de treball

Tipus de manteniment periòdic		% (IC 95 %)
Manteniment periòdic de les parts crítiques de les instal·lacions		56,9 (50,8 - 62,7)
Treballadors de la pròpia empresa		4,4 (2,7 - 7,2)
Una empresa subcontractada (externalitzat)		82,1 (76,1 - 86,8)
Mixt: treballador de l'empresa + empresa subcontractada		13,5 (9,3 - 19,3)
Manteniment periòdic dels equips de treball	No hi ha equips	28,2 (23,0 - 34,0)
	Sí	39,6 (34,1 - 45,3)
	No	32,2 (26,8 - 38,2)
Treballadors de la pròpia empresa		15,4 (10,7 - 21,8)
Una empresa subcontractada (externalitzat)		65,0 (57,0 - 72,2)
Mixt: treballador de l'empresa + empresa subcontractada		19,6 (14,2 - 26,5)

N=217.427 empreses

3.5.3. Mesures d'emergència

Un 82,8% de les empreses han realitzat alguna mesura d'emergència (taula 25). Aquest percentatge ha augmentat respecte al 2014, quan era del 76,7 %.

Les mesures d'emergència que més han efectuat les empreses són les relacionades amb la lluita contra incendis, un 78% de les empreses, i les que menys han estat els simulacres d'emergències, un 9,9% de les empreses. D'altra banda, un 47,4 % de les empreses disposa de pla d'emergències.

Si es tenen en compte les mesures d'emergència que es poden considerar bàsiques (elaboració del pla d'emergències; adopció de mesures de lluita contra incendis; organització de les relacions amb els serveis externs de l'empresa; simulacres d'emergències), s'obté que un 80,4 % de les empreses n'han efectuat alguna . D'altra banda, uns 130.000 treballadors de Catalunya (5,4 %) treballarien en empreses on no s'ha dut a terme cap mesura d'emergència bàsica.

Taula 25. Activitats realitzades per les empreses relacionades amb les mesures d'emergència

Activitats mesures d'emergència	% (IC 95 %)
Elaboració pla d'emergències	47,4 (41,6 - 53,2)
Adopció mesures primers auxilis i assistència mèdica als accidentats	68,1 (62,2 - 73,4)
Adopció de mesures de lluita contra incendis	78,0 (72,5 - 82,7)
Adopció mesures d'evacuació dels treballadors/ores	54,2 (48,2 - 60,1)
Designació equip d'emergències	26,1 (21,4 - 31,4)
Formació equip d'emergències	18,9 (15,1 - 23,3)
Disposició de material necessari a equip d'emergències	35,8 (30,4 - 41,5)
Organització relacions amb serveis externs	15,7 (11,8 - 20,4)
Simulacre d'emergències els darrers 2 anys	9,9 (7,0 - 13,8)
Alguna mesura d'emergència	82,8 (77,6 - 87,0)
Alguna mesura d'emergència bàsica	80,4 (75,0 - 84,9)

N=217.427 empreses

3.5.4. Integració de l'activitat preventiva

Respecte als ítems relacionats amb la integració de l'activitat preventiva en la gestió de l'empresa, en dos terços de les empreses, aproximadament, els comandaments (gerents o comandaments intermedis) no tenen establertes funcions en relació amb la prevenció de riscos laborals (taula 26).

Taula 26. Integració de l'activitat preventiva en la gestió de l'empresa

Funcions de PRL assignades als comandaments	% (IC 95 %)
Informar els treballadors sobre riscos	25,1 (20,6 - 30,1)
Instruir els treballadors sobre l'ús correcte de les mesures preventives	21,9 (17,7 - 26,8)
Seguiment periòdic de l'eficàcia de les mesures preventives	18,1 (14,1 - 22,9)
Controlar i exigir el compliment de les mesures preventives als treballadors	20,9 (16,6 - 25,9)
Realitzar o participar en la investigació dels accidents	18,1 (14,3 - 22,6)
Consultar amb els treballadors les millores a introduir en PRL	12,7 (9,5 - 16,9)
Cap de les anteriors	67,8 (62,4 - 72,7)

N=217.427 empreses

3.5.5. Formació i informació dels treballadors

Un 37,8% de les empreses no tenen cap treballador format en aspectes relacionats amb els riscos del seu lloc de treball o la seva funció (taula 27). La mitjana de treballadors formats en les empreses és del 56,4%, tot i que el 50% de les empreses han format el 83% dels seus treballadors respecte als riscos del seu lloc de treball. És a dir, que les empreses que fan formació ho fan a quasi tots els treballadors.

Només un 15,6% de les empreses han format els comandaments intermedis amb formació específica de seguretat i salut laboral.

Taula 27. Empreses amb persones formades sobre els riscos del seu lloc de treball o la seva funció

Formació dels treballadors	% (IC 95 %)
Empreses amb algun treballador format	62,2 (56,1 - 67,8)
Empreses amb cap treballador format	37,8 (32,2 - 43,9)
% treballadors formats (mitjana per empresa)	56,4 (50,8 - 62)
Comandaments intermedis amb formació específica	15,6 (11,7 - 20,4)

N=217.427 empreses

Hi hauria uns 1.900.000 treballadors (77,8%) a les empreses de Catalunya que han rebut formació sobre seguretat i salut laboral relacionada amb els riscos del seu lloc de treball o funció. El percentatge de treballadors formats puja a mesura que augmenta la mida de l'empresa (taula 28).

Taula 28. Treballadors a Catalunya que han rebut formació sobre els riscos del seu lloc de treball o la seva funció

Plantilla de l'empresa	n (%)
Total treballadors	1.892.968 (77,8)
1 a 5 treballadors	162.116 (6,7)
6 a 10 treballadors	121.174 (63,7)
11 a 25 treballadors	199.899 (69,9)
26 a 49 treballadors	179.190 (78,4)
50 a 249 treballadors	419.660 (81,0)
250 a 499 treballadors	168.133 (85,9)
Més de 499 treballadors	567.825 (83,8)

N=2.432.909 treballadors

Quant al tipus de formació impartida, en un 34,8% de les empreses es tracta de formació genèrica (taula 29). En un 68,9% és només teòrica i la manera més habitual d'impartir-la és de manera presencial. D'altra banda, la mitjana d'hores de formació rebuda pels treballadors durant la seva vida laboral sobre els riscos laborals del seu lloc de treball o funció, en les empreses que fan formació, és de 5,7 hores (IC 95%: 3,7 - 7,7), tot i que en el 75% de les empreses és només de 2 hores. El percentatge d'empreses que imparteixen formació genèrica ha augmentat respecte el 2014, quan era del 21,5%. El mateix passa amb les que fan la formació de manera presencial, que és d'un 84,6%, un 77,7% de les empreses el 2014.

Taula 29. Característiques de la formació de SSL que han impartit les empreses a la seva plantilla (entre les empreses que fan formació)

Característiques de la formació	% (IC 95 %)
Tipus de formació impartida	
Genèrica	34,8 (28,0 - 42,1)
Específica	18,7 (13,4 - 25,4)
Genèrica i específica	46,6 (39,7 - 53,6)
Tipus de formació impartida	
Teòrica	68,9 (61,8 - 75,1)
Pràctica	0,1 (0,0 - 0,5)
Teòrica i pràctica	31,0 (24,8 - 38,1)
Manera d'impartir la formació	
Presencialment	84,6 (78,9 - 89,0)
A distància	6,4 (3,7 - 10,9)
Qüestionari	1,4 (0,5 - 3,3)
Presencialment i a distància	7,6 (4,6 - 12,3)

N = 135.240 empreses

Pel que fa a la informació en matèria de seguretat i salut laboral, un 40,3% (IC 95%: 34,6 - 46,3) de les empreses no tenen cap treballador que hagi rebut informació. Aquest percentatge és molt semblant al del 2014 (42,8%). D'altra banda, respecte a la informació sobre el dret a la vigilància a la salut, n'informen un 55,9% (IC 95%: 50,0 - 61,7) de les empreses.

La mitjana del percentatge de treballadors informats sobre riscos específics i mesures preventives per empresa està vora el 50%, tot i que en la meitat de les empreses de Catalunya el percentatge de treballadors informats augmenta fins al 100%, és a dir, que la gran majoria d'empreses que informen ho fan a tots els seus treballadors. Aquest percentatge és inferior pel que fa a la informació sobre mesures d'emergència. Hi ha aproximadament 2.000.000 de treballadors (81,8%) informats sobre els riscos específics del seu lloc de treball a les empreses de Catalunya. En tots els casos, el percentatge de treballadors informats augmenta com més gran és la plantilla de l'empresa (taula 30).

Taula 30. Treballadors informats en SSL a les empreses de Catalunya

Tipus d'informació	% treballadors informats per empresa Mitjana (IC 95 %)	Treballadors informats a Catalunya n (%)
Riscos específics	55,5 (49,7 - 61,3)	1.991.298 (81,8)
Mesures preventives	54,4 (48,6 - 60,2)	1.975.793 (81,2)
Mesures pla d'emergències	35,5 (30,0 - 41,0)	1.606.992 (66,1)

N = 2.432.909 treballadors

Pel que fa a la informació sobre l'ús d'agents químics, prop del 39,3% de les empreses n'utilitzen, tot i que només el 2,8% de les empreses realitzen activitats corresponents a l'annex I del RD 39/1997 relacionades amb productes químics d'alt risc o agents tòxics o molt tòxics (taula 31).

D'altra banda, cal destacar que un 47,6% de les empreses que realitzen activitats de l'annex I i un 54,1% de les que no en fan però que utilitzen agents químics, no informen els treballadors sobre el seu ús.

Quan s'extrapolen les dades al nombre de treballadors de Catalunya, s'observa que hi ha uns 220.000 treballadors (9,1%) en empreses que utilitzen agents químics en activitats de l'annex I, 1.150.000 treballadors (47,6%) en empreses que utilitzen agents químics però que no realitzen activitats de l'annex I, i 1.050.000 treballadors (43,3%) que treballen en empreses on no hi ha exposició a agents químics.

Taula 31. Informació sobre l'ús d'agents químics

Ús d'agents químics a l'empresa		% (IC 95%)
Sí, amb activitats de l'annex I (agents tòxics o molt tòxics / productes químics d'alt risc)		2,8 (1,6 - 5,0)
Informació respecte als efectes dels agents químics		41,2 (19,3 - 67,1)
Informació respecte com cal manipular els agents químics		52,4 (25,2 - 78,3)
Manera d'informar sobre agents químics	Per escrit	31,7 (13,1 - 58,8)
	Verbalment	8,2 (1,8 - 30,7)
	Verbalment i per escrit	12,6 (4,1 - 32,6)
	No se n'informa	47,6 (21,7 - 74,8)
Sí, sense activitats de l'annex I		36,5 (31,0 - 42,2)
Informació respecte als efectes dels agents químics		41,3 (32,5 - 50,7)
Informació respecte com cal manipular els agents químics		45,1 (36,0 - 54,6)
Manera d'informar sobre agents químics	Per escrit	16,3 (10,6 - 24,3)
	Verbalment	13,3 (8,0 - 21,5)
	Verbalment i per escrit	16,3 (10,6 - 24,1)
	No se n'informa	54,1 (44,6 - 63,2)
No (empreses sense exposició a agents químics)		60,7 (54,9 - 66,2)

N=217.427 empreses

3.5.6. Activitats relacionades amb la medicina del treball

Un 50,8 % de les empreses han ofert als treballadors la possibilitat de realitzar un examen de salut, però només en un 28,9 % de les empreses se'n va fer algun el 2015 (taula 32). Entre les empreses on s'ha fet algun examen de salut, un 39,2 % utilitzen els resultats per valorar l'efectivitat de les mesures implementades.

De mitjana, un 22,1 % (IC95 %: 17,8 - 26,4) dels treballadors de cada empresa es van fer un examen de salut el 2015, tot i que en un 50 % de les empreses no hi ha cap treballador que se n'hagi fet.

Taula 32. Aspectes relacionats amb els exàmens de salut realitzats a les empreses el 2015

Exàmens de salut	% (IC 95 %)	
Empreses que han ofert exàmens de salut	50,8 (45,0 - 56,5)	
Empresa garanteix que el professional sanitari disposa de l'AR (N=110.453)	64,7 (57,6 - 71,2)	
Empreses que han fet algun examen a la salut	28,9 (24,3 - 33,9)	
S'utilitzen els resultats per valorar l'efectivitat de les mesures implementades (N=62.836)	39,2 (30,2 - 49,0)	
S'han proposat adaptacions o canvis de lloc de treball derivats dels resultats dels exàmens de salut (treballadors especialment sensibles) (N=62.836)	Si	5,27 (3,4 - 8,1)
	No	12,0 (7,2 - 19,2)
	No hi ha hagut aquestes situacions	82,8 (75,6 - 88,1)

N=217.427 empreses

Pel que fa al nombre de treballadors, uns 2.000.000 de treballadors de Catalunya (81,3%) treballen en empreses on se'ls ofereix la possibilitat de realitzar un examen de salut. A un 43,8% dels treballadors d'empreses d'1 a 5 treballadors no se'ls ofereix la possibilitat de fer-ne cap (taula 33).

El percentatge de treballadors als quals s'ofereix fer un examen de salut i el dels que se l'han fet augmenta a mesura que augmenta la mida de l'empresa. El total de treballadors de Catalunya que s'han fet un examen de salut el 2015 és del 39,7 %.

En les empreses que tenen exposició a riscos químics, el percentatge de treballadors que s'han fet examen de salut augmenta al 56,7 %. Si es mira en funció de si les empreses han planificat o no mesures preventives relacionades amb l'ergonomia o la higiene (quan hi ha risc), es detecta que el percentatge de treballadors que s'han fet examen de salut és superior en les empreses que sí que han planificat mesures.

Taula 33. Treballadors de Catalunya en funció de si l'empresa ofereix la possibilitat de fer-se un examen de salut i treballadors que se l'han fet, segons la plantilla de l'empresa a Catalunya

Plantilla de l'empresa	Treballadors d'empreses que l'ofereixen n (%)	Treballadors que s'han fet examen salut n (%)
Total treballadors	1.976.905 (81,3)	965.637 (39,7)
1 a 5 treballadors	147.669 (43,8)	68.882 (20,4)
6 a 10 treballadors	124.161 (65,2)	47.954 (25,2)
11 a 25 treballadors	200.472 (70,1)	94.838 (33,2)
26 a 49 treballadors	180.720 (79,1)	104.044 (45,5)
50 a 249 treballadors	415.263 (80,2)	211.354 (40,8)
250 a 499 treballadors	188.981 (96,6)	101.450 (51,9)
Més de 499 treballadors	648.414 (95,7)	305.711 (45,1)

N=2.432.909 treballadors

El 2015, en un 1,5% de les empreses es van proposar adaptacions o canvis de llocs de treball de treballadores en situació d'embaràs o lactància natural, tot i que en un 70,6% de les empreses no hi va haver treballadores en aquestes situacions (taula 34).

Només un 6,8% de les empreses han realitzat anàlisis epidemiològiques que condueixin a identificar grups de treballadors amb més risc. Aquestes empreses inclouen aproximadament 1.100.000 treballadors de Catalunya (45,1%).

Un 23,9% de les empreses integren la planificació de la vigilància de la salut amb la resta d'activitats de l'empresa. D'altra banda, només un 1% de les empreses disposen de servei mèdic o consulta mèdica presencial de manera periòdica a l'empresa.

Taula 34. Activitats relacionades amb la medicina del treball realitzades per les empreses a Catalunya

Tipus d'activitats relacionades amb la medicina del treball	% (IC 95%)
Proposta d'adaptació o canvi de lloc de treball en cas de situació d'embaràs o lactància natural	1,5 (1,0 - 2,2)
Anàlisis epidemiològiques	6,8 (4,9 - 9,4)
S'utilitzen els resultats per establir prioritats en la planificació de les activitats preventives	37,8 (21,2 - 58,0)
Valoració després d'absència llarga	6,9 (4,6 - 10,2)
Estudis d'absentisme per malaltia comuna per detectar possibles causes de risc laboral no avaluades	1,8 (1,2 - 2,8)
Campanyes de vacunacions específiques	3,6 (2,1 - 6,0)
Campanyes de promoció de la salut	4,6 (3,0 - 7,0)
Integració de la planificació preventiva de la vigilància de la salut en la resta d'activitats preventives de l'empresa	23,9 (19,6 - 28,9)
Servei mèdic o consulta mèdica a l'empresa (periòdicament)	1,1 (0,6 - 1,9)

N=217.427 empreses

3.5.7. Investigació dels danys a la salut

En un 25,7 % de les empreses de Catalunya algun treballador ha patit algun dany a la salut els darrers 2 anys (taula 35). Un 25,2 % d'aquestes han proposat mesures arran de l'accident o malaltia d'origen laboral. Aquest percentatge ha disminuït respecte al 2014, quan era del 51,6 %.

Taula 35. Danys a la salut dels treballadors ocorreguts a les empreses de Catalunya els darrers dos anys

Danys a la salut dels treballadors (2014-2015)	% (IC 95 %)
Empreses amb algun dany a la salut	25,7 (22,2 - 29,7)
Mesures arran de danys a la salut (N=55.879)	25,2 (19,1 - 32,3)
Empreses sense accidents de treball (amb baixa o sense)	74,3 (70,3 - 77,8)

N=217.427 empreses

Dels danys a la salut que hi ha hagut, s'han investigat un 41,8 % dels accidents amb baixa, un 20,9 % dels accidents sense baixa i un 85,1 % de les sospites de malalties d'origen laboral (taula 36).

De les sospites de malalties que hi ha a les empreses, un 53,8 % (IC 95 %: 44,8 - 62,8) dels casos es confirmen com a malalties professionals i només el 4,6 % (IC 95 %: -1,6 - 10,7) es recullen a l'empresa com a altres malalties relacionades amb el treball.

Taula 36. Investigació dels danys a la salut ocorreguts en les empreses de Catalunya els darrers dos anys

Investigació dels danys a la salut (2014-2015)	Mitjana (IC 95 %)	Danys investigats % (IC 95 %)
Accidents amb baixa	0,66 (0,58 - 0,75)	41,8 (32,3 - 51,4)
Accidents sense baixa	1,0 (0,87 - 1,12)	20,9 (13,3 - 28,5)
Sospites malalties	0,01 (0,0 - 0,01)	85,1 (81,3 - 88,8)

N=217.427 empreses

3.6. Consulta i participació

En un 4,3 % de les empreses de Catalunya hi ha delegat de prevenció (DP), això comporta que vora del 50 % de treballadors a Catalunya treballen en empreses sense delegat de prevenció. El percentatge d'empreses amb delegat de prevenció augmenta fins al 14,2 % si es tenen en compte només les empreses amb més de cinc treballadors, que són les empreses on es preveu la designació de delegats, i fins al 22,8 % si es tenen en compte només les empreses de més de deu treballadors. El percentatge d'empreses amb delegat augmenta a mesura que augmenta la mida de l'empresa (taula 37).

Taula 37. Empreses i treballadors d'empreses amb delegats de prevenció a Catalunya, segons la plantilla de l'empresa a Catalunya

Plantilla de l'empresa	Empreses % (IC 95%)	Treballadors n (%)
Total empreses a Catalunya	4,3 (3,4 - 5,5)	1.271.449 (52,3)
Empreses de més de 5 treballadors	14,2 (11,0 - 18,0)	1.215.412 (58,0)
Empreses de més de 10 treballadors	22,8 (18,2 - 28,1)	1.207.426 (63,4)
1 a 5 treballadors	-	-
6 a 10 treballadors	4,5 (1,5 - 12,7)	9.406 (4,9)
11 a 25 treballadors	9,0 (4,4 - 17,6)	27.895 (9,8)
26 a 49 treballadors	32,2 (21,1 - 45,7)	73.107 (32,0)
50 a 249 treballadors	49,9 (36,9 - 62,8)	271.997 (52,5)
250 a 499 treballadors	90,8 (79,5 - 96,2)	171.956 (87,9)
Més de 499 treballadors	96,1 (85,7 - 99)	647.372 (95,6)

N=217.427 empreses / N=2.432.909 treballadors

La mitjana de delegats per empresa en empreses de més de deu treballadors (que són en les quals es preveu la designació de delegats sense que depengui de la voluntat dels treballadors^{9,10}) és de 2,1 delegats, tot i que en el 50 % d'aquestes empreses hi ha un delegat de prevenció. La mitjana augmenta en funció de la mida de l'empresa (taula 38), exceptuant les empreses de 6 a 10 treballadors.

El percentatge d'empreses amb delegat es manté força semblant a les dades del 2014, i, tot i que sembla que disminueixi el nombre de delegats designats per empresa, el nombre de delegats es corresponen al que està establert per la normativa en funció de la plantilla de l'empresa.

Taula 38. Nombre de delegats de prevenció per empresa (en empreses amb DP)

Plantilla de l'empresa a Catalunya	Referència ^a	Mitjana (IC 95%)	Mediana
Total empreses a Catalunya		1,98 (1,75 - 2,20)	1,00
Empreses de més de 5 treballadors		1,98 (1,75 - 2,20)	1,00
Empreses de més de 10 treballadors		2,10 (1,86 - 2,34)	1,00
1 a 5 treballadors	-	-	-
6 a 10 treballadors	1 ^b	1,26 (0,88 - 1,65)	1,00
11 a 25 treballadors	1	0,73 (0,35 - 1,11)	1,00
26 a 49 treballadors	1	1,04 (0,84 - 1,25)	1,00
50 a 249 treballadors	2-3	2,30 (1,88 - 2,72)	2,00
250 a 499 treballadors	3	4,19 (3,42 - 4,96)	3,00
Més de 499 treballadors	4-8 ^c	7,68 (4,89 - 10,46)	5,00

N=9.349 empreses

^a Nombre de delegats de prevenció previstos per la normativa⁹ en funció de la plantilla de l'empresa. Els estrats de plantilla que defineixen el nombre de DP que cal designar són diferents als estrats utilitzats en l'estratificació que apareixen a la taula.

^b Si ho decideixen els treballadors per majoria¹⁰.

^c El tram en què s'han de designar quatre delegats de prevenció comença amb 501 treballadors.

Un 81,9% dels delegats de prevenció han rebut formació relacionada amb el desenvolupament de les seves funcions. D'altra banda, un 69,5% de les empreses amb delegats els faciliten l'accés a la documentació de prevenció de riscos laborals i deixen que en tinguin còpies (taula 39). Aquest percentatge ha disminuït respecte al 2014, quan era del 78,7%.

Taula 39. Accés a la documentació pels delegats de prevenció (en empreses amb DP)

Accés a la documentació	% (IC 95%)
Sí, i poden disposar de còpies de la documentació	69,5 (62,0 - 76,1)
Sí, i poden consultar els documents, però no en disposen de còpies	25,2 (14,9 - 39,4)
No, se'ls n'informa verbalment, però no es permet l'accés als documents preventius	5,3 (0,7 - 29,7)
No se'ls n'informa	0,0 (0,0 - 0,0)

N = 9.349 empreses

Pel que fa als aspectes consultats als treballadors o als delegats de prevenció, en un 28,5% de les empreses s'ha consultat almenys un dels aspectes mostrats a la taula 40. El tema més consultat és l'elecció d'equips de treball, seguit de la determinació dels treballadors encarregats de les mesures d'emergència. Els percentatges de les empreses que consulten és molt més elevat en empreses amb comitè de seguretat i salut (CSS).

Taula 40. Aspectes consultats als treballadors o als delegats de prevenció

Aspectes consultats als treballadors o als DP	Total empreses % (IC 95%)	Empreses amb CSS % (IC 95%)	Empreses sense CSS % (IC 95%)
Planificació i organització de la feina relacionada amb SSL	7,3 (5,3 - 10,0)	56,9 (35,1 - 76,3)	6,4 (4,4 - 9,1)
Organització i desenvolupament de les mesures preventives i altres activitats de protecció de la salut	10,2 (7,6 - 13,6)	80,2 (68,3 - 88,4)	8,9 (6,3 - 12,4)
Mesures d'emergència	9,9 (7,1 - 13,5)	67,4 (44,5 - 84,2)	8,8 (6,1 - 12,5)
Designació de treballadors encarregats de les mesures d'emergència	9,9 (7,3 - 13,4)	66,6 (52,8 - 78,0)	8,8 (6,2 - 12,4)
Procediments d'informació i documentació (riscos específics i exàmens de salut)	9,7 (7,2 - 13,0)	54,3 (43,4 - 64,7)	8,9 (6,4 - 12,3)
Projecte i organització de la formació en matèria preventiva	10,0 (7,3 - 13,4)	71,1 (59,3 - 80,5)	8,8 (6,2 - 12,4)
Introducció de noves tecnologies	13,8 (10,3 - 18,4)	48,9 (37,5 - 60,5)	13,2 (9,6 - 17,8)
Elecció d'equips de treball (inclou EPI)	20,3 (16,4 - 24,9)	60,4 (38,9 - 78,5)	19,5 (15,6 - 24,2)
Determinació de treballadors encarregats de les mesures d'emergència	18,1 (14,0 - 23,0)	75,8 (62,2 - 85,6)	17,0 (12,9 - 22,0)
Impacte de factors ambientals	13,8 (10,1 - 18,5)	49,5 (28,9 - 70,3)	13,1 (9,4 - 18,0)
Avaluació de riscos	10,3 (7,8 - 13,7)	75,3 (50,6 - 90,0)	9,1 (6,5 - 12,5)
Algun dels aspectes anteriors	28,5 (23,9 - 33,7)	93,5 (80,7 - 98,0)	27,3 (22,6 - 32,6)

N=217.427 empreses / Empreses amb CSS: N=4.565 / Empreses sense CSS: N=212.862

El percentatge d'empreses de més de 50 treballadors amb comitè de seguretat i salut és del 39,5 % i aglutinen aproximadament 990.000 treballadors (un 40,6 % dels treballadors de Catalunya) (taula 41).

Taula 41. Empreses i treballadors d'empreses amb comitè de seguretat i salut laboral

Existència de CSS	Empreses % (IC 95%)	Treballadors n (%)
Empreses de menys de 50 treballadors	0,2 (0,0 - 1,1)	6.054 (0,6)
Empreses de 50 treballadors o més	39,5 (28,4 - 51,8)	988.406 (71,1)

Empreses de menys de 50 treballadors: N=211.280 empreses / N=1.041.961 treballadors

Empreses de 50 treballadors o més: N=6.147 empreses / N=1.390.948 treballadors

Els temes més tractats en el si del comitè de seguretat i salut són: les propostes per evitar riscos, millorar les condicions laborals i reduir les deficiències (90,5 %); la formació (87,4 %), i els danys a la salut produïts als treballadors (84,8 %) (taula 42).

Taula 42. Temes tractats al comitè de seguretat i salut laboral (en les empreses que en tenen)

Temes tractats al CSS	% (IC 95%)
Elaboració i avaluació de plans i programes de PRL	66,8 (44,1 - 83,7)
Elecció de la modalitat d'organització preventiva de l'empresa	15,7 (8,2 - 28,0)
Gestió realitzada pel SPA	69,0 (57,7 - 78,4)
Organització del treball i de les activitats de protecció i prevenció	75,7 (63,8 - 84,6)
Propostes per evitar riscos i millorar les condicions de treball i reduir deficiències	90,5 (81,8 - 95,3)
Introducció de noves tecnologies	33,8 (16,3 - 57,2)
Danys produïts a la salut dels treballadors	84,8 (73,6 - 91,8)
Informació sobre els resultats de la vigilància de la salut (aptitud i mesures específiques)	59,4 (37,1 - 78,5)
Mesures d'emergència	70,2 (47,1 - 86,2)
Formació	87,4 (76,9 - 93,5)
Algun dels aspectes anteriors	94,3 (84,8 - 98,0)

N=4.565 empreses

Quant a aspectes relacionats amb la participació efectiva, en un 2,5 % (IC 95 %: 1,3 - 4,8) de les empreses s'ha creat un grup de treball específic per abordar algun aspecte preventiu, i en un 10,6 % (IC95 %: 7,8 - 14,3) de les empreses hi ha un sistema per canalitzar els advertiments sobre perills, suggeriments o propostes de millora formulades pels treballadors en matèria de PRL.

3.7. Coordinació d'activitats empresarials

Pel que fa a la coordinació d'activitats empresarials (taula 43), en un 51,6 % de les empreses hi accedeixen treballadors d'altres empreses. Un 26,2 % d'aquestes informen els empresaris concurrents sobre els riscos propis del centre de treball.

Un 12,3 % de les empreses han contractat durant el 2015 activitats corresponents a la seva pròpia activitat a altres empreses, a autònoms o a ETT. Quan se subcontracten treballs, només un 32 % de les empreses vigilen el compliment de la normativa de prevenció per les empreses subcontractades.

Taula 43. Empreses que realitzen mesures de coordinació en cas d'accés de treballadors d'altres empreses als seus CT o de contractació d'activitats de la seva pròpia activitat a d'altres empreses o treballadors externs

Situacions i mesures de coordinació d'activitats empresarials	% (IC 95 %)
Accedeixen treballadors d'altres empreses al CT	51,6 (45,7 - 57,5)
S'informa la resta d'empresaris concurrents sobre els riscos propis del CT (N=112.192)	26,2 (20,2 - 33,3)
Es donen instruccions a la resta d'empresaris concurrents (N=112.192)	24,4 (18,5 - 31,4)
S'han contractat el 2015 activitats corresponents a la pròpia activitat a altres empreses o treballadors externs	12,3 (9,2 - 16,1)
A una empresa subcontractada (N=26.743)	48,2 (33,1 - 63,5)
A treballadors autònoms (N=26.743)	50,5 (35,4 - 65,5)
A treballadors contractats a través d'una ETT (N=26.743)	25,3 (15,7 - 38,1)
Es vigila el compliment de la normativa de prevenció per les empreses subcontractades (N=26.743)	32,0 (21,6 - 44,4)
Se sol·licita a les empreses subcontractades que acreditin l'avaluació de riscos i la planificació de la seva activitat preventiva (N=26.743)	30,7 (20,7 - 42,8)
Se sol·licita a les empreses subcontractades que acreditin per escrit que han complert les seves obligacions d'informació i formació (N=26.743)	35,2 (23,2 - 49,3)

N=217.427 empreses

D'altra banda, un 38,9 % de les empreses s'han trobat en situació de concurrència empresarial durant el 2015. D'aquestes empreses, un 46,3 % han realitzat alguna mesura de coordinació, però si es tenen en compte només les mesures que es poden considerar més efectives (intercanvi d'informació preventiva i de comunicacions o reunions periòdiques entre les empreses concurrents) només les han dut a terme un 24,3 %. Les mesures de coordinació més habituals amb procediment escrit són: l'intercanvi d'informació preventiva i de comunicacions (24,2 %), i la impartició d'instruccions (16,8 %) (taula 44). En general, sembla que respecte al 2014 ha augmentat el percentatge d'empreses que realitzen mesures de coordinació amb procediment escrit i disminueixen les que no en realitzen.

Taula 44. Mesures de coordinació realitzades en empreses en què hi ha hagut situacions de concurrència empresarial el 2015

Situacions i mesures de coordinació d'activitats empresarials	% (IC 95%)
Hi ha hagut situacions de concurrència empresarial	38,9 (33,3 - 44,8)
Mesures de coordinació realitzades: (N=84.579)	
Intercanvi d'informació preventiva i de comunicacions entre les empreses concurrents	
Sí, i hi ha procediment escrit	24,2 (18,2 - 31,4)
Sí, però sense procediment escrit	14,6 (9,0 - 22,8)
No s'ha realitzat	61,2 (52,2 - 69,4)
Reunions periòdiques entre les empreses concurrents	
Sí, i hi ha procediment escrit	11,7 (7,1 - 18,5)
Sí, però sense procediment escrit	14,8 (9,5 - 22,5)
No s'ha realitzat	73,5 (64,8 - 80,7)
Reunions conjuntes CSS (o en el seu defecte, dels empresaris amb els DP)	
Sí, i hi ha procediment escrit	5,7 (2,6 - 12,0)
Sí, però sense procediment escrit	2,7 (0,8 - 8,6)
No s'ha realitzat	91,6 (84,5 - 95,6)
Impartició d'instruccions	
Sí, i hi ha procediment escrit	16,8 (11,7 - 23,7)
Sí, però sense procediment escrit	17,9 (11,7 - 26,3)
No s'ha realitzat	65,3 (56,2 - 73,4)
Establiment de mesures específiques, de protocols d'actuació o de procediments, de manera conjunta	
Sí, i hi ha procediment escrit	12,5 (8,3 - 18,5)
Sí, però sense procediment escrit	9,3 (5,4 - 15,7)
No s'ha realitzat	78,1 (70,6 - 84,2)
Presència de recursos preventius de les empreses concurrents	
Sí, i hi ha procediment escrit	7,5 (5,0 - 11,2)
Sí, però sense procediment escrit	8,1 (4,1 - 15,4)
No s'ha realitzat	84,4 (77,3 - 89,6)
Designació d'un coordinador d'activitats preventives o més	
Sí, i hi ha procediment escrit	7,6 (4,5 - 12,7)
Sí, però sense procediment escrit	9,5 (5,0 - 17,5)
No s'ha realitzat	82,8 (74,7 - 88,8)
Alguna mesura de coordinació	
Mesures de coordinació efectiva	46,3 (37,1 - 55,7)
Sí, hi ha procediment escrit	11,5 (7,0 - 18,3)
Sí, però sense procediment escrit	12,8 (8,1 - 19,8)
No s'ha realitzat	75,7 (67,3 - 82,5)

N=217.427 empreses



3.8 Auditories

D'entre el 6,3 % de les empreses de Catalunya que tenen recursos propis en la seva organització preventiva (unes 13.500 empreses), un 30,5 % (IC 95 %: 15,8 - 50,7) ha auditat el seu sistema de prevenció. De les empreses amb 50 o més treballadors, aquest percentatge augmenta fins al 79,6 % (IC 95 %: 61,3 - 90,6).



4. Punts d'atenció

Els resultats obtinguts en l'estudi ens porten a destacar uns quants aspectes especialment rellevants quant a la situació de la gestió de la prevenció de riscos laborals a les empreses de Catalunya.

En primer lloc, l'augment de 5 punts de la taxa de resposta respecte a l'obtinguda en l'anterior edició del 2014, que arriba a ser del 91,4 %, ens fa pensar que l'enviament d'una carta prèvia a la trucada telefònica ha estat molt efectiu i de gran rellevància per aconseguir unes dades de més qualitat.

Tenint en compte els resultats de les darreres edicions del programa, sembla que el percentatge d'empreses sense organització preventiva està disminuint. Ha passat de ser del 34,4 % el 2011, al 24,5 % el 2014 i del 20,7 % el 2016. Tot i que encara hi ha més de 110.000 treballadors de Catalunya (4,7 %) en empreses que no disposen de cap modalitat d'organització preventiva.

D'entre les empreses que sí que tenen organització preventiva, la gran majoria tenen exclusivament un servei de prevenció aliè (73 % de les empreses de Catalunya). I cal destacar l'alt percentatge d'empreses que opten per aquesta modalitat d'organització preventiva de manera exclusiva tot i que estigui prohibit per la normativa en determinats supòsits: un 34,6 % de les empreses de més de 499 treballadors i un 37,5 % de les empreses d'entre 250 i 499 treballadors que realitzen alguna activitat de l'annex I del RD 39/1997¹¹ (aquest RD estableix que aquests dos tipus d'empreses han de tenir un servei de prevenció propi o mancomunitat de grup).

Tot i que ja han passat més de dos anys des del canvi normatiu¹² que va permetre que l'empresari d'empreses de fins a 25 treballadors pogués assumir la gestió de la PRL, els resultats mostren que no s'opta per aquesta modalitat organitzativa en empreses de 5 a 25 treballadors. De la mateixa manera, el percentatge d'empreses amb treballador designat a aquesta tasca és molt baix, i les que en tenen no dediquen prou recursos ni materials ni temps per poder gestionar adequadament la prevenció de riscos laborals. D'altra banda, un 1,4 % de les empreses tenen com a modalitat organitzativa l'assumpció per l'empresari únicament, quan haurien de tenir contractada la vigilància de la salut a un servei de prevenció aliè, com a mínim.

Gràcies a l'ampliació de la mostra en aquesta edició del projecte, especialment d'empreses de plantilla elevada, s'han reduït considerablement els IC de les dades relatives als recursos preventius dels serveis de prevenció propi, i els resultats obtinguts respecte als tècnics equivalents són inferiors als del 2014 i se situen entre 0,83 i 1,66 tècnics per cada 1.000 treballadors en funció de la disciplina preventiva.

El fet que només el 52,7 % dels serveis de prevenció mancomunats que han elaborat la memòria d'activitats preventives l'hagin presentat a l'autoritat laboral, pot explicar-se per una mala interpretació de la normativa que regula aquest aspecte. L'article 7 de l'Ordre TIN/2504/2010¹⁵, estableix que els serveis de prevenció mancomunitat «posaran a disposició» de l'autoritat laboral la memòria anual i n'estableix el contingut, però alguns serveis de prevenció mancomunats ignoren l'obligació de presentar-la a l'autoritat laboral i interpreten que el fet de disposar de la memòria a la mateixa empresa, ja és suficient. D'altra banda, cal comprovar si les memòries dels SPM del 87 % de les empreses que l'han elaborat s'adeqüen als continguts establerts per la normativa, ja que aquesta qüestió no entrava en l'àmbit de comprovacions de les visites realitzades pels tècnics de l'ICSSL.

Hi ha una gran diferència entre les hores de dedicació anual presencial que fan els serveis de prevenció aliens als centres de treball en funció de si l'empresa disposa de SPA de manera exclusiva o si comparteix la gestió de la prevenció amb recursos propis de l'empresa. Aquest fet es pot relacionar també amb el fet que els SPA dediquen més hores presencials en empreses amb una plantilla més elevada, que és on es troben amb més freqüència les modalitats d'organització preventiva combinades.



Els recursos que dediquen els serveis de prevenció aliens en empreses que disposen d'aquesta modalitat d'organització preventiva de manera exclusiva són escassos, ja que (tot i que no s'hi incloguin els exàmens de salut i les activitats formatives) dedicar 3,5 hores anuals presencials a les quatre disciplines preventives no sembla *a priori* suficient. I cal tenir en compte que vora 1.350.000 treballadors de Catalunya es troben en aquesta situació (57,2% dels treballadors de Catalunya).

També cal destacar la diferència entre empreses amb SPA exclusiu o amb modalitat combinada (SPA i recursos propis) pel que fa a controlar que les activitats que realitza el SPA s'ajustin al contracte, ja que en el primer cas ho fa el 30% i en el segon, el 70%. Això porta a pensar que les empreses amb modalitat combinada integren més la prevenció que les que disposen exclusivament de servei de prevenció aliè.

El fet que al voltant del 30% d'empreses no disposin de pla de prevenció ni d'avaluació de riscos, i que un 30-40% més els hagin elaborat però siguin documents genèrics, indica que sovint les activitats preventives que realitzen les empreses es limiten a un compliment documental, sense realitzar activitats específiques per a l'empresa i que, per tant, no són de qualitat ni eficients per a la prevenció dels riscos laborals.

Aquesta sospita es ratifica quan es mira el percentatge d'empreses que realitzen el procés sencer d'avaluació de riscos, des de l'avaluació específica de les diferents tipologies de risc fins a l'execució de totes les mesures planificades, ja que aquest percentatge se situa entre el 0,2% i el 5,9% de les empreses en funció de la tipologia de risc.

Una de les conseqüències d'aquesta manca de documents de qualitat és que només un 5,4% dels treballadors de Catalunya tenen avaluades les quatre tipologies de risc del seu lloc de treball (riscos de seguretat, higiènics, ergonòmics i psicosocials) de manera completament específica. Si s'exclouen els riscos psicosocials i es miren també les empreses que tenen l'avaluació parcialment específica, el percentatge d'empreses augmenta fins al 9,3% i inclou el 33% de treballadors de Catalunya.

En moltes empreses s'ha detectat que cal realitzar estudis o mesuraments específics relacionats amb riscos ergonòmics, sobretot pel que fa a postures forçades i manipulació manual de càrregues. Això comporta que, com que no s'avaluen adequadament aquests riscos, no es prenen les mesures preventives adequades i, finalment, que la incidència registrada d'accidents de treball per sobreexforços és molt elevada.

Sembla que ha augmentat, respecte a l'edició anterior, el percentatge d'empreses on l'avaluació de riscos recull els llocs de treball amb riscos per a les treballadores embarassades o en situació de lactància natural, però només un 3,2% de les empreses disposen de relació de llocs de treball exempts de risc per a l'embaràs i la lactància natural. Aquesta llista és fonamental per poder realitzar adaptacions o canvis de lloc de treball de manera ràpida i eficient en cas que sigui necessari.

Les dades obtingudes ens indiquen que cal avançar molt en l'abordatge i la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe, ja que només un 2,9% de les empreses disposen de protocol per fer front a aquest tipus de conductes. A més, un 42,5% de les empreses que han hagut de gestionar un cas han traslladat la persona assetjada de lloc de treball, mesura totalment inadequada ja que vulnera els drets de la persona afectada i sovint la perjudica per partida doble.

També s'ha de millorar quant a les mesures d'emergència, ja que la meitat d'empreses de Catalunya no disposen de pla d'emergències i només un 2,9% han realitzat algun simulacre els darrers dos anys.

Cal fer un esforç des de les empreses pel que fa a la integració de la prevenció. Això s'evidencia amb el fet que en el 67,8% de les empreses, les persones amb treballadors a càrrec, ja siguin gerents, directors de departament o càrrecs intermedis, no tenen cap funció assignada que contribueixi a la seguretat i salut laboral dels treballadors. I també amb el fet que només en un 15,6% de les empreses els comandaments tenen formació específica per al desenvolupament de les seves funcions en PRL, o que només el 24% de les empreses integren la vigilància de la salut en la resta d'activitats preventives de l'empresa.

D'altra banda, encara hi ha molta feina a fer en relació amb una mesura d'acompanyament (necessària però no suficient) en l'acció preventiva, com és la formació dels treballadors sobre els riscos del seu lloc de treball⁹, clau per a la seva integració real. D'una banda, en relació amb els treballadors, ja que en un 37,8% de les empreses no hi ha cap treballador format respecte als riscos del seu lloc de treball o la seva funció, però també pel que fa al tipus de formació que s'imparteix. És convenient reduir



les formacions genèriques, un 34,8 % de les empreses, i les teòriques, un 69 % de les empreses, i substituir-les per formacions específiques per al lloc de treball i que tinguin una part pràctica.

Només el 50 % de les empreses ofereixen als seus treballadors realitzar un examen de salut, tot i que cobreixen un 80 % dels treballadors de Catalunya. Concretament, el 2015, se'n van fer aproximadament uns 960.000 treballadors (39,7 %) de Catalunya. D'entre les empreses que en fan, només un 65 % posen a disposició del professional sanitari l'avaluació de riscos de l'empresa i en el 40 % de les empreses s'utilitzen els resultats per valorar l'eficàcia de les mesures preventives implementades.

Tanmateix, només en un 6,8 % de les empreses s'han realitzat anàlisis epidemiològiques que relacionin les condicions de treball amb els indicadors de salut, tot i que un 45,6 % de les empreses de Catalunya contracten el SPA per a la realització d'estudis epidemiològics. Per tant, sembla que no s'estan utilitzant els resultats de la vigilància de la salut en la seva vessant de prevenció primària, és a dir, fent servir els exàmens de salut amb alteracions per detectar situacions de risc en els treballadors que encara no han emmalaltit.

Si es miren les empreses amb risc químic per separat, el percentatge de treballadors que es fan examen de salut és més elevat que quan es miren les empreses en conjunt, tot i que està per sota del 57 %. D'altra banda, pel que fa a empreses on els riscos ergonòmics i higiènics són presents, el fet que el percentatge de treballadors que es fan un examen de salut sigui superior en les empreses que planifiquen mesures preventives que en les empreses on no s'han planificat, fa pensar que en les empreses on són conscients dels riscos, es promou més la necessitat de realitzar exàmens de salut.

En recollir la informació sobre malalties d'origen laboral, s'han detectat incongruències entre les dades subministrades per les empreses, tant pel que fa a la detecció i investigació de les malalties dins de l'empresa, com a la notificació final de les malalties professionals que fan les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social al CEPROSS. D'altra banda, no s'investiguen ni es registren les malalties d'origen laboral que no estan reconegudes com a professionals, fet que evidencia el lligam entre el sistema de compensacions de la Seguretat Social i la notificació de malalties, i també les carències en el control de danys a la salut com a mesura per valorar l'eficàcia de les mesures preventives.

Els percentatges d'empreses amb delegat de prevenció s'han mantingut respecte a l'edició anterior, és a dir, no s'ha millorat gens en aquesta qüestió ja que en tres de cada quatre empreses amb més de 10 treballadors no hi ha delegat de prevenció. S'ha de dir, però, que en les empreses on hi ha delegats de prevenció tenen el nombre de delegats que estableix la normativa. Mentre la gran majoria de delegats de prevenció estan formats en prevenció de riscos laborals, un 30 % de les empreses no posen a disposició dels delegats còpies de la documentació de PRL.

L'activitat preventiva ha de ser desenvolupada amb la participació dels treballadors, ja que és un factor clau perquè sigui efectiva. Com a mostra de l'escassa participació dels delegats de prevenció en els temes de seguretat i salut laboral de l'empresa, cal destacar que en menys de la meitat de les empreses amb delegat de prevenció que es van visitar aquests delegats estaven presents durant la visita que va efectuar el tècnic de l'ICSSL (44,2 %).

Per acabar, cal destacar que només el 39,5 % de les empreses que han de constituir comitè de seguretat i salut ho han fet. I d'entre les empreses de menys de 50 treballadors, on no és obligatori constituir-lo, s'estima que ho han fet un 0,2 %. Per tant, es pot concloure que molt poques empreses aposten per aquest òrgan de participació i consulta com una oportunitat de millora de la gestió de prevenció de riscos a l'empresa.



Annex I. Qüestionari

INFORMACIÓ PRÈVIA

Informació tècnica ICSSL

A. Nom i cognoms del tècnic ICSSL

B. OTC

Informació tècnica ICSSL

C. Raó social

D. Adreça

E. NIF

F. Empresa inclosa

Sí No

F.1. En cas que NO s'hagi inclòs l'empresa, quina és la raó de la seva exclusió del programa?

L'empresa està donada de baixa a la Seguretat Social

No ha estat possible localitzar l'empresa

L'empresa rebutja participar en el programa

L'empresa no és susceptible d'entrar en el programa

Informació de la visita

G. Data visita (dd/mm/aaaa)

H. Nom i cognoms de l'interlocutor de l'empresa

I. Telèfon de contacte

J. Durant la visita estava present algun delegat de prevenció o representant dels/de les treballadors?

Sí No



CARACTERITZACIÓ DE L'EMPRESA

Caracterització de l'empresa

1. Aquesta empresa té un centre de treball? O diversos?

Un únic centre de treball Diversos centres de treball

2. Quants treballadors té l'empresa en total? treballadors/ores

3. L'empresa té centres de treball fora de Catalunya? Sí No

En cas de ser una empresa amb centres de treball fora de Catalunya:

3.1. Quants treballadors té l'empresa només a Catalunya? treballadors/ores

4. En aquesta empresa es duu a terme alguna de les activitats següents (corresponents a l'annex I del RD 39/1997)?

4.1. Treballs amb exposició a **radiacions ionitzants** en zones controlades d'acord amb el Reial decret 53/1992, de 24 de gener, sobre protecció sanitària contra radiacions ionitzants^a Sí No

4.2. Treballs amb exposició a substàncies o mescles causants de toxicitat aguda de categoria 1, 2 i 3, i en particular a **agents cancerígens, mutagènics o tòxics** per a la reproducció, de categoria 1A i 1B, d'acord amb el Reglament (CE) núm. 1272/2008, de 16 de desembre de 2008, sobre classificació, etiquetat i envasat de substàncies i mescles Sí No

4.3. Activitats en què intervenen **productes químics d'alt risc** i que són objecte d'aplicació del Reial decret 886/1988, de 15 de juliol, i les seves modificacions, sobre prevenció de grans accidents en determinades activitats industrials^b Sí No

4.4. Treballs amb exposició a **agents biològics** del grup 3 i 4, d'acord amb la Directiva 90/679/CEE i les seves modificacions, sobre protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb agents biològics durant la feina^c Sí No

4.5. Activitats de fabricació, manipulació i utilització d'**explosius**, incloent-hi els articles pirotècnics i altres objectes o instruments que continguin explosius Sí No

4.6. Treballs propis de la **mineria a cel obert i d'interior, i sondejos a la superfície terrestre o en plataformes marines** Sí No

4.7. Activitats en **immersió** sota l'aigua Sí No

4.8. Activitats en **obres de construcció, excavació, moviments de terres i túnels, amb risc de caiguda d'altura o sepultament** Sí No

4.9. Activitats en la **indústria siderúrgica o en la construcció naval** Sí No

4.10. Producció de **gasos comprimits, líquats o dissolts** o la utilització significativa d'aquests gasos Sí No

4.11. Treballs que generin concentracions elevades de **pols de sílice** Sí No

4.12. Treballs amb **riscos elèctrics en alta tensió** Sí No

4 bis. A l'empresa es produeixen o s'utilitzen **nanomaterials**? Sí No No ho saben

^a Actualment és vigent el Reial decret 783/2001, de 6 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament sobre protecció sanitària contra radiacions ionitzants.

^b Actualment és vigent el Reial decret 840/2015, de 21 de setembre, pel qual s'aproven mesures de control dels riscos inherents als accidents greus en els quals intervinguin substàncies perilloses.

^c Actualment és vigent el Reial decret 664/1997, de 12 de maig, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents biològics durant el treball.



MODALITAT D'ORGANITZACIÓ PREVENTIVA

Modalitat d'organització preventiva

5. Quina modalitat d'organització preventiva de riscos laborals té l'empresa?

- 5.1. L'empresari/ària assumeix personalment la prevenció de riscos. Sí No
- 5.2. L'empresari/ària ha designat un o més treballadors per a aquesta tasca Sí No
- 5.3. Disposa d'un servei de prevenció propi Sí No
- 5.4. Disposa d'un servei de prevenció mancomunat Sí No
- 5.5. Disposa d'un servei de prevenció aliè (SPA) Sí No
- 5.5.1. Disposava de concert amb un SPA abans del 2016 Sí No

Assumpció per l'empresari

6. Quines disciplines assumeix l'empresari?

- 6.1. Seguretat en el treball Sí No
- 6.2. Higiene industrial Sí No
- 6.3. Ergonomia i psicociologia aplicada Sí No

Treballador/s designat/s

7. Quines disciplines assumeixen el/s treballador/s designat/s?

- 7.1. Seguretat en el treball Sí No
- 7.2. Higiene industrial Sí No
- 7.3. Ergonomia i psicociologia aplicada Sí No
- 7.4. Medicina del treball Sí No

8. Aproximadament, el darrer any, quina part de la jornada laboral dedica el treballador designat als temes de seguretat i salut en el treball?

..... mitjana d'hores setmanals per treballador designat a aquesta funció

9. Segons criteri del tècnic de l'ICSSL, els mitjans (temps, altres funcions que desenvolupa a l'empresa, formació...) de què disposa el treballador designat a aquesta funció són adequats i suficients?

Sí No



Servei de prevenció propi (SPP)

10. Quines disciplines assumeix el SPP?

- 10.1. Seguretat en el treball Sí No
- 10.2. Higiene industrial Sí No
- 10.3. Ergonomia i psicociologia aplicada Sí No
- 10.4. Medicina del treball Sí No

11. Nombre de personal tècnic de nivell superior de què disposa el SPP en l'empresa?

..... tècnics de nivell superior

Nombre de personal tècnic de nivell superior i dedicació mitjana per especialitat:

	Seguretat en el treball	Higiene industrial	Ergonomia i psicociologia aplicada	Medicina del treball
Nombre tècnics				
Dedicació setmanal				

12.1. Nombre de personal tècnic de nivell intermedi de què disposa el SPP en l'empresa

..... tècnics de nivell intermedi

12.2. Dedicació mitjana dels tècnics de nivell intermedi (suma d'hores setmanals de tots els tècnics de nivell intermedi):

..... hores setmanals

13.1. Nombre de personal d'infermeria del treball de què disposa el SPP en l'empresa

..... infermers del treball

13.2. Dedicació mitjana del personal d'infermeria del treball (suma d'hores setmanals de tots els infermers/eres):

..... hores setmanals

Servei de prevenció mancomunat (SPM)

K. Nom del SPM:

L. Nom de l'interlocutor del SPM:

M. Telèfon de contacte del SPM:

14. Les instal·lacions principals del SPM són a Catalunya? Sí No

15. El SPM ha elaborat la memòria corresponent al 2015? Sí No

En cas que el SPM hagi elaborat la memòria:

15.1. El SPM ha presentat la memòria del 2015 a l'autoritat laboral? Sí No

16. Nombre d'empreses mancomunades (2015): empreses

17. Nombre de treballadors en el conjunt d'empreses mancomunades (2015): treballadors



18. Quines disciplines assumeix el SPM?

- 18.1. Seguretat en el treball Sí No
- 18.2. Higiene industrial Sí No
- 18.3. Ergonomia i psicociologia aplicada Sí No
- 18.4. Medicina del treball Sí No

19. Nombre de personal tècnic de nivell superior de què disposa el SPM?

..... tècnics de nivell superior

Nombre de tècnics de nivell superior i dedicació mitjana per especialitat:

	Seguretat en el treball	Higiene industrial	Ergonomia i psicociologia aplicada	Medicina del treball
Nombre tècnics				
Dedicació setmanal				

20.1. Nombre de personal tècnic de nivell intermedi de què disposa el SPM?

..... tècnics de nivell intermedi

20.2. Dedicació mitjana dels tècnics de nivell intermedi (suma d'hores setmanals de tots els tècnics de nivell intermedi) en el SPM:

..... hores setmanals

21.1. Nombre de personal d'infermeria del treball de què disposa el SPM?

..... infermers del treball

21.2. Dedicació mitjana del personal d'infermeria del treball en el SPM: (suma d'hores setmanals de tots els infermers/eres)

..... hores setmanals

Servei de prevenció aliè (SPA)

22. Quines disciplines s'han contractat al SPA?

- 22.1. Seguretat en el treball Sí No
- 22.2. Higiene industrial Sí No
- 22.3. Ergonomia i psicociologia aplicada Sí No
- 22.4. Medicina del treball Sí No

23. Quantes hores presencials anuals ha dedicat el SPA a l'empresa l'any 2015 (sense comptar exàmens de salut, ni activitats formatives)?

..... hores presencials



24. Quines activitats preventives estan contractades dins del concert vigent amb el SPA?

- | | |
|--|--|
| 24.1. Pla de prevenció i elaboració de la documentació del sistema de gestió de la prevenció | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 24.2. Avaluació de riscos laborals | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 24.3. Revisió de l'avaluació de riscos en noves situacions de treball o després d'un accident de treball | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 24.4. Planificació de l'activitat preventiva | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 24.5. Investigació d'accidents de treball o altres danys a la salut | <input type="checkbox"/> Sí, només greus <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 24.6. Control de l'eficàcia de les mesures preventives | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 24.7. Vigilància individual de la salut | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 24.8. Estudis epidemiològics de vigilància de la salut | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 24.9. Mesures d'emergències | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 24.10. Formació dels treballadors | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 24.11. Informació sobre els riscos i les mesures preventives als treballadors | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |

25. L'empresa controla que l'execució d'aquestes activitats s'ajusti al contracte? Sí No

26. S'ha contractat, a banda del concert vigent amb el SPA, algun mesurament específic? Sí No

En cas que s'hagi contractat algun mesurament específic: **Quins?**

26.1. Riscos de seguretat

26.1.a. Estudi d'adequació de màquines (RD 1215/1997) Sí No

26.2. Riscos higiènics

26.2.a. Agents químics Sí No

26.2.b. Soroll Sí No

26.2.c. Vibracions Sí No

26.2.d. Il·luminació Sí No

26.2.e. Estrès tèrmic Sí No

26.3. Riscos ergonòmics

26.3.a. Moviments repetitius Sí No

26.3.b. Postures forçades Sí No

26.3.c. Manipulació manual de càrregues

26.4. Riscos psicosocials

26.4.a. CoPsoQ PSQCAT Sí No

26.4.b. F-PSICO Sí No

26.4.c. D'altres Sí No



ACTIVITATS PREVENTIVES

Activitats preventives

27. Quines de les activitats preventives següents s'han dut a terme en aquesta empresa?

27.1. Elaboració del pla de prevenció	<input type="checkbox"/> Sí, específic <input type="checkbox"/> Sí, genèric <input type="checkbox"/> No
En cas que s'hagi elaborat pla de prevenció:	
27.1.1. L'empresa ha difós la seva política en PRL entre els treballadors (pla de prevenció)	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.2. Avaluació de riscos laborals	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
En cas que hi hagi avaluació de riscos:	
27.2.1. L'avaluació de riscos està adaptada a l'empresa	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.3. Planificació de l'activitat preventiva	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.4. Programació anual de l'activitat preventiva (any 2015)	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.5. Memòria anual d'activitats preventives (any 2014 o 2015)	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.6. Protocol d'actuació en la comunicació d'embaràs o lactància natural per una treballadora	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.7. Protocol per l'abordatge i la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
En cas que es disposi de protocol:	
27.7.1. S'ha fet difusió del protocol entre els treballadors/ores	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.7.2. Els darrers dos anys s'ha fet servir el protocol per a la valoració d'algun cas d'assetjament sexual o per raó de sexe?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.8. Gestió d'algun cas d'assetjament sexual o per raó de sexe (anys 2014 i 2015)	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
En cas que s'hagi gestionat algun cas:	
27.8.1. S'ha dut a terme alguna mesura arran del cas?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.8.2. S'ha emprat com a mesura el trasllat de la persona assetjada?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.9. Desenvolupament de mesures específiques relacionades amb la seguretat viària	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
En cas que s'hagin realitzat mesures de seguretat viària:	
27.9.1. Es disposa de pla de mobilitat	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.9.2. Es disposa de pla de seguretat viària	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.9.3. Les mesures realitzades estan integrades en l'avaluació de riscos i en la planificació d'activitats preventives?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.9.4. Aquestes mesures estan dirigides a:	
<input type="checkbox"/> Desplaçaments <i>in itinere</i> <input type="checkbox"/> Desplaçaments en missió <input type="checkbox"/> Tant desplaçaments <i>in itinere</i> com en missió	

Avaluació de riscos

28. Quins dels riscos següents s'han avaluat a l'empresa i any de la darrera avaluació:

28.1. Riscos de seguretat
(relacionats amb accidents de treball: característiques del centre, equips de treball,
energies i instal·lacions, productes i substàncies)

Any:

No
 Sí, tota genèrica
 Part genèrica, part específica
 Sí, tota específica

28.2. Riscos higiènics
(relacionats amb factors ambientals: biològics, físics, químics)

Any:

No
 Sí, tota genèrica
 Part genèrica, part específica
 Sí, tota específica

S'ha fet o manca algun dels següents estudis, mesuraments o avaluacions específiques:

28.2.1.a. FET: agents químics Sí No

28.2.1.b. MANCA: agents químics Sí No

28.2.2.a. FET: soroll Sí No

28.2.2.b. MANCA: soroll Sí No

28.2.3.a. FET: il·luminació Sí No

28.2.3.b. MANCA: il·luminació Sí No

28.2.4.a. FET: vibracions Sí No

28.2.4.b. MANCA: vibracions Sí No

28.2.5.a. FET: estrès tèrmic Sí No

28.2.5.b. MANCA: estrès tèrmic Sí No

28.3. Riscos ergonòmics (relacionats amb requeriments físics: exigències físiques
i adaptació treball-persona)

Any:

No
 Sí, tota genèrica
 Part genèrica, part específica
 Sí, tota específica

S'ha fet o manca algun dels següents estudis, mesuraments o avaluacions específiques:

28.3.1.a. FET: manipulació manual Sí No

28.3.1.b. MANCA: manipulació manual Sí No

28.3.2.a. FET: moviments repetitius Sí No

28.3.2.b. MANCA: moviments repetitius Sí No

28.3.3.a. FET: postures forçades Sí No

28.3.3.b. MANCA: postures forçades Sí No



28.4. Riscos psicosocials (relacionats amb l'organització del treball)

Any:

Sí No

En cas que s'hagi fet avaluació de riscos psicosocials:

28.4.1. Quin mètode s'ha utilitzat?

CoPsoQ-PSQCAT F-PSICO D'altres

29. S'han detectat llocs de treball sense avaluar?

Sí No

30. L'avaluació de riscos recull els llocs de treball amb riscos per als treballadors especialment sensibles?

Sí No

31. L'avaluació de riscos recull els llocs de treball amb risc per a les treballadores embarassades o en situació de lactància natural?

Sí No

32. Es disposa de relació de llocs de treball exempts de risc per a l'embaràs i la lactància natural?

Sí No

33. L'avaluació de riscos indica la necessitat d'utilitzar EPI?

Sí No

En cas que s'hagi d'utilitzar EPI:

33.1. Els treballadors disposen dels EPI adequats i necessaris?

Tots Gairebé tots Alguns Gairebé cap Cap

33.2. Hi ha registres que assegurin que s'han entregat els EPI?

Tots Gairebé tots Alguns Gairebé cap Cap

En cas que arran de l'avaluació es detecti que persisteix el risc:

34. S'han planificat mesures relacionades amb...?

34.1. Riscos de seguretat

Sí No

34.2. Riscos higiènics

Sí No

34.3. Riscos ergonòmics

Sí No

34.4. Riscos psicosocials

Sí No

En cas d'haver planificat mesures:

35. S'han executat les mesures planificades?

35.1. Riscos de seguretat

Sí, totes En part No, cap

35.2. Riscos higiènics

Sí, totes En part No, cap

35.3. Riscos ergonòmics

Sí, totes En part No, cap

35.4. Riscos psicosocials

Sí, totes En part No, cap

En cas d'haver executat mesures:

36. S'ha valorat l'eficàcia de les mesures executades?

Sí No



Equips de treball i instal·lacions

37. Es realitza manteniment periòdic de les parts crítiques de les instal·lacions? Sí No

En cas que es realitzi manteniment:

37.1 Qui realitza el manteniment de les instal·lacions

Treballadors de l'empresa Una empresa subcontractada (externalitzat) Mixt: treballadors de l'empresa + empresa subcontractada

38. Es realitza manteniment periòdic dels equips de treball? Sí No No hi ha equips

En cas que es realitzi manteniment:

38.1. Qui realitza el manteniment dels equips?

Treballadors de l'empresa Una empresa subcontractada (externalitzat) Mixt: treballadors de l'empresa + empresa subcontractada

Mesures d'emergència

39.1. S'ha elaborat pla d'emergències o de mesures d'emergència? Sí No

39.2. S'han adoptat mesures de primers auxilis i assistència mèdica als accidentats? Sí No

39.3. S'han adoptat mesures de lluita contra incendis? Sí No

39.4. S'han adoptat mesures d'evacuació dels treballadors? Sí No

39.5. S'ha designat un equip d'emergències? Sí No

39.6. S'ha donat formació a l'equip d'emergències? Sí No

39.7. S'ha posat a disposició de l'equip d'emergències el material necessari? Sí No

39.8. S'han organitzat relacions amb serveis externs a l'empresa per garantir el funcionament adequat i eficaç del pla d'emergències? Sí No

39.9. S'ha realitzat algun simulacre d'emergències els darrers 2 anys? Sí No

Mesures d'emergència

40. Els comandaments (direcció i comandaments intermedis) tenen entre les seves funcions:

40.1. Informar sobre els riscos propis de la feina als treballadors que en depenen Sí No

40.2. Instruir els treballadors sobre l'ús correcte de les mesures preventives implantades Sí No

40.3. Fer el seguiment periòdic de l'eficàcia de les mesures preventives Sí No

40.4. Controlar i exigir l'eficàcia del compliment de les mesures preventives als seus treballadors Sí No

40.5. Realitzar (o participar en) la investigació dels accidents de la seva àrea Sí No

40.6. Consultar amb els seus treballadors les millores que s'han d'introduir en PRL Sí No

41. Existeix a l'empresa algun sistema per canalitzar els advertiments sobre perills, suggeriments o propostes de millora formulades pels treballadors en matèria de PRL? Sí No



Investigació de danys a la salut

42. Indiqueu el nombre d'accidents de treball (exclosos in itinere) que s'han investigat d'entre els accidents comunicats els darrers 2 anys per l'empresa a Catalunya (2014-15):

42.1. Accidents comunicats amb baixa:

42.1.1. Quants se n'han investigat?

42.2. Accidents comunicats sense baixa:

42.2.1. Quants se n'han investigat?

43. Indiqueu el nombre de malalties investigades i confirmades per l'empresa a Catalunya els darrers 2 anys (2014-15):

43.1. Sospites de malalties d'origen laboral:

43.1.1. Quantes se n'han investigat?

43.1.2. Quantes s'han confirmat com: malalties professionals
malalties relacionades amb el treball

44. S'han proposat mesures arran d'un accident de treball o malaltia d'origen laboral?

Sí No No hi ha hagut danys a la salut els darrers 2 anys

Formació

45. Quants treballadors han rebut formació sobre seguretat i salut laboral relacionades amb els riscos del seu lloc de treball o la seva funció?

..... treballadors formats

En cas que hi hagi treballadors que han rebut formació:

45.1. Tipus de formació que s'ha impartit:

45.1.1. Genèrica Específica Genèrica i específica

45.1.2. Teòrica Pràctica Teòrica i pràctica

45.2. Durada de la formació hores

45.3. Quina és la forma més habitual d'impartir la formació:

Presencialment A distància Qüestionari Presencialment i a distància

46. Tenen els comandaments intermedis formació específica en PRL? Sí No

Informació

47.1. Quants treballadors han rebut informació dels riscos específics del seu lloc de treball?

..... treballadors

47.2. Quants treballadors han rebut informació sobre les mesures preventives que cal aplicar?

..... treballadors

47.3. Quants treballadors han rebut informació sobre les mesures establertes al pla d'emergències?

..... treballadors

47.4. S'informa els treballadors del dret a la vigilància de la salut, els seus objectius i les activitats que es realitzaran (exàmens de salut, qüestionaris, formació...)? Sí No



48. S'utilitzen agents químics a l'empresa?

Sí No

En cas que s'hi utilitzin agents químics:

48.1. S'informa els treballadors sobre els possibles efectes perjudicials dels agents químics?

Sí No

48.2. S'informa els treballadors sobre com cal manipular les substàncies o productes químics de manera segura?

Sí No

48.3. Com s'informa els treballadors dels aspectes anteriors?

Per escrit Verbalment Verbalment i per escrit No se'ls n'informa

Medicina del treball

49. S'han ofert exàmens de salut als treballadors (any 2015)

Sí No

En cas que se'ls hagin ofert exàmens de salut:

49.1. L'empresa garanteix que el professional sanitari que fa l'examen de salut disposa de l'avaluació de riscos en el lloc de treball de cada treballador?

Sí No

50. Quants exàmens de salut (inicials, periòdics, especials) s'han realitzat el 2015?

Sí No

En cas que s'hagin realitzat exàmens de salut:

50.1. S'utilitzen els resultats dels exàmens de salut per valorar l'efectivitat de les mesures implementades?

Sí No

50.2. S'han proposat adaptacions o canvis del lloc de treball derivats dels resultats dels exàmens de salut (treballadors especialment sensibles)?

Sí No No hi ha hagut aquestes situacions

51. Quines altres activitats de medicina del treball s'han dut a terme a l'empresa (any 2015):

51.1. Propostes d'adaptació o canvi del lloc de treball en cas de situació d'embaràs o lactància natural?

Sí No No hi ha hagut aquestes situacions

51.2. Anàlisis epidemiològiques? (estudis que relacionen les condicions de treball amb indicadors de salut)

Sí No

En cas que s'hagin fet anàlisis epidemiològiques:

51.2.1. S'utilitzen els resultats dels exàmens de salut per establir les prioritats en la planificació de les activitats preventives?

Sí No

51.3. Després d'una absència de llarga durada es duu a terme alguna valoració?

Sí No

51.4. Es fan estudis d'absentisme per malaltia comuna, per detectar possibles causes de risc laboral no avaluades?

Sí No

51.5. Es duen a terme campanyes de vacunacions específiques?

Sí No

51.6. Es fan campanyes de promoció de la salut (consum de drogues, sedentarisme, etc.)?

Sí No

51.7. La planificació preventiva de la vigilància de la salut està integrada amb la resta d'activitats preventives de l'empresa?

Sí No

51.8. A l'empresa hi ha periòdicament un servei mèdic o consulta mèdica presencial?

Sí No



PARTICIPACIÓ I CONSULTA

Delegats de prevenció

52. En aquesta empresa hi ha delegats de prevenció?

Sí No

En cas que hi hagi delegats de prevenció:

52.1. Quants delegats de prevenció té l'empresa a Catalunya? delegat

En cas d'empreses amb centres de treball fora de Catalunya:

52.2. Quants delegats de prevenció té l'empresa a Espanya? delegats

52.3. Quants delegats dels que hi ha actualment a l'empresa han rebut formació relacionada amb el desenvolupament de les seves funcions? delegats amb formació

52.4. Els delegats de prevenció tenen accés a la documentació de seguretat i salut laboral de l'empresa (avaluació de riscos, informes, resultats mesuraments, informes de conclusions de vigilància de la salut, etc.)?

Sí, i disposen de còpies de la documentació Sí, poden consultar-la, però no en disposen de còpies

No tenen accés a la documentació, però se'ls n'informa verbalment No se'ls n'informa

Consulta a treballadors o delegats de prevenció

53. Sobre quins dels següents aspectes relacionats amb la seguretat i salut laboral es consulta les persones treballadores o delegats de prevenció:

53.1. Planificació i organització de la feina relacionada amb seguretat i salut laboral Sí No

53.2. Organització i desenvolupament de les mesures preventives i altres activitats de protecció de la salut Sí No

53.3. Mesures d'emergència Sí No

53.4. Designació de treballadors encarregats de les mesures d'emergència Sí No

53.5. Procediments d'informació i documentació (riscos específics i exàmens de salut) Sí No

53.6. Projecte i organització de la formació en matèria preventiva Sí No

53.7. Introducció de noves tecnologies Sí No

53.8. Elecció d'equips de treball (inclou EPI) Sí No

53.9. Determinació i adequació de les condicions de treball Sí No

53.10. Impacte dels factors ambientals Sí No

53.11. Avaluació de riscos Sí No



Comitè de seguretat i salut

54.1. Hi ha comitè de seguretat i salut a l'empresa?

Sí No

En cas d'empreses amb comitè de seguretat i salut:

55. Quins temes es van tractar en el si del comitè de seguretat i salut el 2015?

55.1. Elaboració i avaluació de plans i programes de prevenció de riscos laborals

Sí No

55.2. Elecció de la modalitat d'organització preventiva de l'empresa

Sí No

55.3. Gestió realitzada pel servei de prevenció aliè

Sí No

55.4. Organització del treball i de les activitats de protecció i prevenció

Sí No

55.5. Propostes per evitar riscos i millorar les condicions de treball i reduir deficiències

Sí No

55.6. Introducció de noves tecnologies

Sí No

55.7. Danys produïts a la salut dels treballadors

Sí No

55.8. Informació sobre els resultats de la vigilància de la salut (aptitud i mesures específiques)

Sí No

55.9. Mesures d'emergència

Sí No

55.10. Formació

Sí No

Participació efectiva

56. S'ha creat algun grup de treball específic (format per representants dels treballadors i dels empresaris) per abordar algun aspecte preventiu?

Sí No



COORDINACIÓ EMPRESARIAL

Coordinació empresarial

57. Al vostre centre o centres de treball hi accedeixen treballadors d'altres empreses?

Sí No

En cas que hi accedeixin treballadors d'altres empreses:

57.1. S'informa la resta d'empresaris concurrents sobre els riscos propis del centre de treball?

Sí No

57.2. Es donen instruccions a la resta d'empresaris concurrents per prevenir els riscos existents al centre de treball que puguin afectar els treballadors i les mesures que cal aplicar en situació d'emergència?

Sí No

58. S'han contractat activitats corresponents a la pròpia activitat a d'altres empreses o treballadors externs el darrer any (2015)?

Sí No

En cas que sí que s'hagin subcontractat activitats:

58.1. Eren d'una empresa subcontractada?

Sí No

58.2. Eren autònoms?

Sí No

58.3. Eren treballadors contractats a través d'una ETT?

Sí No

58.4. Es vigila el compliment de la normativa de prevenció per empreses contractades i subcontractades?

Sí No

58.5. Se sol·licita a les empreses contractades o subcontractades que acreditin per escrit l'avaluació de riscos i la planificació de la seva activitat preventiva?

Sí No

58.6. Se sol·licita a les empreses contractades o subcontractades que acreditin per escrit que han complert les seves obligacions en matèria d'informació i formació?

Sí No

59. Hi ha situacions de concurrència empresarial?

Sí No

En cas que hi hagi situacions de concurrència empresarial:

Quines mesures de coordinació ha dut a terme l'empresa (any 2015):

59.1. Intercanvi d'informació preventiva i de comunicacions entre les empreses concurrents

Sí, i hi ha procediment escrit Sí, però sense procediment escrit No s'ha realitzat

59.2. Reunions periòdiques entre les empreses concurrents

Sí, i hi ha procediment escrit Sí, però sense procediment escrit No s'ha realitzat

59.3. Reunions conjuntes dels comitès de seguretat i salut o, en el seu defecte, dels empresaris amb els delegats de prevenció

Sí, i hi ha procediment escrit Sí, però sense procediment escrit No s'ha realitzat

59.4. Impartició d'instruccions

Sí, i hi ha procediment escrit Sí, però sense procediment escrit No s'ha realitzat

59.5. Establiment de mesures específiques, protocols d'actuació o procediments de manera conjunta

Sí, i hi ha procediment escrit Sí, però sense procediment escrit No s'ha realitzat



59.6. Presència de recursos preventius de les empreses concurrents

Sí, i hi ha procediment escrit Sí, però sense procediment escrit No s'ha realitzat

59.7. Designació d'un coordinador o més d'activitats preventives

Sí, i hi ha procediment escrit Sí, però sense procediment escrit No s'ha realitzat

AUDITORIA I CONTROL DE L'ORGANITZACIÓ PREVENTIVA

Auditoria i control de l'organització preventiva

Només cal contestar en cas que la modalitat d'organització preventiva de l'empresa inclogui recursos propis (assumpció per l'empresari, treballador/s designat/s, SPP o SPM):

60. S'ha realitzat alguna auditoria del sistema de prevenció de riscos laborals? Sí No

En cas que sí que s'hagi fet auditoria:

60.1. Nom de l'empresa auditora

60.2. Núm. de registre d'autorització de l'autoritat competent

En cas que no s'hagi fet auditoria:

60.3. S'havia comunicat l'exempció d'auditoria a l'autoritat laboral? Sí No

OBSERVACIONS:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



Annex II. Acrònims utilitzats en l'informe

- AR:** avaluació de riscos
- CCAE-09:** codi català d'activitats econòmiques
- CSS:** comitè de seguretat i salut
- CT:** centre de treball
- DP:** delegat de prevenció
- EA:** Assumpció per l'empresari de la gestió de la PRL
- ECCT:** Enquesta catalana de condicions de treball
- EPI:** equips de protecció individual
- ETT:** empresa de treball temporal
- IC 95 %:** interval de confiança al 95 %
- ICSSL:** Institut Català de Seguretat i Salut Laboral
- NIF:** número d'identificació fiscal
- PRL:** prevenció de riscos laborals
- RD:** reial decret
- SPA:** servei de prevenció aliè
- SPM:** servei de prevenció mancomunat
- SPP:** servei de prevenció propi
- SSL:** seguretat i salut laboral
- TD:** treballador designat

Bibliografia

- ¹ MARTÍNEZ, J. [et al.]. *Primera enquesta de condicions de treball de Catalunya* [en línia]. Barcelona: Direcció General de Relacions Laborals, Departament de Treball, Generalitat de Catalunya, 2007. <http://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/publicacions/imatges/ectc_tota.pdf> [Consulta: 23 de gener de 2017].
- ² MOLINERO, E (coord.) *Segona enquesta catalana de condicions de treball. Empreses* [en línia]. Barcelona: Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, Departament d'Empresa i Ocupació, Generalitat de Catalunya, 2012. <http://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/publicacions/imatges/enquesta_empreses.pdf> [Consulta: 23 de gener de 2017].
- ³ FONDEVILA-MCDONALD, Y.; MOLINERO-RUIZ, E.; VERGARA-DUARTE, M. [et al.]. «Is there an estimation bias in occupational health and safety surveys? The mode of Administration and informants as a source of error». *Sociological Methods & Research* (17 d'octubre de 2016).
- ⁴ GARCÍA, M.; GIL, E. «Los sistemas de información y la vigilancia en salud laboral». *Revista Española de Salud Pública* (1996); 70:393-407.
- ⁵ PERUGA, A.; LEÓN, E. M.; CHILD, R. [et al.]. «Análisis de la participación en encuestas de cinco países: relevancia para la investigación en salud pública». *Revista Panamericana de Salud Pública* (2000); 7:249-54.
- ⁶ GRUP DE RECERCA EN DESIGUALTATS EN SALUT – XARXA DE CONDICIONS D'OCUPACIÓ (GREDS-EMCONET); DEPARTAMENT DE CIÈNCIES POLÍTIQUES I SOCIALS; UNIVERSITAT POMPEU FABRA. *Qualitat de l'ocupació, participació i salut laboral a Catalunya. Resultats de la II Enquesta catalana de condicions de treball* [en línia]. Barcelona: Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, Departament d'Empresa i Ocupació, Generalitat de Catalunya, 2013. <http://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/publicacions/imatges/ii_ectc_qualitat_ocupacio_participacio.pdf> [Consulta: 23 de gener de 2017].
- ⁷ FONDEVILA, Y.; MOLINERO, E. *Gestió de la prevenció de riscos laborals a les empreses de Catalunya*, 2014 [en línia]. Barcelona: Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, Departament d'Empresa i Ocupació, Generalitat de Catalunya, 2015. 64 p. <http://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/publicacions/imatges/INFORME_gestio_PRL_empreses_CAT_2004_2015.pdf> [Consulta: 23 de gener de 2017].
- ⁸ MOLINERO, E.; FONDEVILA, Y. [et al.]. *Gestió de les prevenció a les empreses de Catalunya*, 2011 [en línia]. Barcelona: Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, Departament d'Empresa i Ocupació, Generalitat de Catalunya, 2013. 26 p. <http://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/publicacions/imatges/estudi_gestio_prevencio_2011.pdf> [Consulta: 23 de gener de 2017].
- ⁹ Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.
- ¹⁰ Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- ¹¹ Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.
- ¹² Llei 14/2013, de 27 de setembre, de suport als emprenedors i la seva internacionalització.
- ¹³ SILVA, L. C. *Diseño razonado de muestras y captación de datos para la investigación sanitaria*. Madrid: Ediciones Díaz de Santos, 2000.
- ¹⁴ *Standard definitions: final dispositions of case codes and outcome rates for surveys*. Revised 2011. The American Association for Public Opinion Research, 2011.



-
- ¹⁵ Ordre TIN/2504/2010, de 20 de setembre, pel que es desenvolupa el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, pel que fa a l'acreditació d'entitats especialitzades com serveis de prevenció, memòria d'activitats preventives i autorització per realitzar l'activitat d'auditoria del sistema de prevenció de les empreses.