



# Aspectes rellevants del Reglament dels serveis de prevenció

**El Reial decret 39/1997, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (RSP), és la primera norma derivada del desenvolupament reglamentari anunciat a l'article 6 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (LPRL). Va ser aprovat el 17 de gener i publicat en el BOE núm. 27, de 31 de gener. Des d'aleshores ha estat modificat i desenvolupat per diversos reials decrets i ordres ministerials<sup>1</sup>.**

<sup>1</sup> **Reial decret 899/2015, de 9 d'octubre.**

Modifica els articles 11, 18, 23, 25, 26, 27 i 28.

**Reial decret 598/2015, de 3 de juliol.**

Modifica els annexos I, VII i VIII.

**Reial decret 843/2011, de 17 de juny.**

Estableix els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.

**Ordre TIN 2504/2010, de 20 de setembre.**

Desenvolupa els articles 18, 21, 23, 24, 26, 28, 32 i 37.

**Reial decret 337/2010, de 19 de març.**

Modifica els articles 2, 11, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 33, 37 i la disposició final primera.

**Reial decret 298/2009, de 6 de març.**

Modifica l'article 4 i afegeix els annexos VII i VIII.

**Reial decret 604/2006, de 19 de maig.**

Modifica els articles 1, 2, 7, 16, 19, 20, 29, 30, 31, 32, 35, 36 i la disposició addicional primera.

Afegeix els articles 22 bis, 31 bis i 33 bis i les disposicions addicionals desena, onzena i dotzena.

**Reial decret 688/2005, de 10 de juny.**

Modifica l'article 22.

**Reial decret 780/1998, de 30 d'abril.**

Modifica la disposició addicional cinquena i la disposició final segona.

## Objectiu

Integrar la prevenció de riscos laborals en el si de l'empresa és un dels objectius de la LPRL que el RSP desenvolupa. La nova concepció legal no vol limitar la prevenció de riscos laborals al compliment obligatori d'un conjunt de deures ni a resoldre situacions de risc ja manifestades, sinó que vol que s'integri en el conjunt d'activitats i decisions de l'empresa, de les quals ha de formar part des del mateix inici del projecte empresarial.

La prevenció de riscos laborals s'ha d'integrar en el sistema general de gestió de l'empresa, tant en els processos tècnics com en l'organització i condicions del treball i en tots els nivells de la línia jeràrquica, a través de la implantació i l'aplicació d'un pla de prevenció de riscos laborals.

## Pla de prevenció de riscos laborals

El Pla de prevenció de riscos laborals (PPRL) és l'eina a través de la qual s'integra l'activitat preventiva de l'empresa en el seu sistema general de gestió. Ha de ser aprovat i liderat per la direcció de l'empresa, assumit per l'estructura jeràrquica i conegut per tot el personal.

El PPRL ha de contenir:

- a) La identificació de l'empresa, de la seva activitat productiva, el nombre i les característiques dels centres de treball i el nombre de treballadors/ores i les seves característiques rellevants respecte de la prevenció de riscos laborals.
- b) L'estructura organitzativa de l'empresa, amb la identificació de les funcions i responsabilitats que assumeix cadascun dels seus nivells jeràrquics i les respectives vies de comunicació entre aquests, en relació amb la prevenció de riscos laborals.
- c) L'organització de la producció quant a la identificació dels diferents processos tècnics i les pràctiques i els procediments organitzatius existents a l'empresa, en relació amb la prevenció de riscos laborals.
- d) L'organització de la prevenció a l'empresa, amb la indicació de la modalitat preventiva elegida i els òrgans de representació existents.
- e) La política, els objectius i les fites que l'empresa pretén assolir en matèria preventiva, així com els recursos humans, tècnics, materials i econòmics de què disposa per fer-ho.

Els instruments essencials per a la gestió i l'aplicació del PPRL són l'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva.

## Avaluació dels riscos laborals

L'avaluació de riscos laborals (AR) és l'instrument mitjançant el qual l'empresari disposa de la informació necessària sobre l'estat de la seguretat i salut laboral a la seva empresa. A partir dels resultats de l'AR l'empresari adoptarà les mesures preventives necessàries per eliminar, reduir o controlar els riscos que s'han identificat. D'aquells riscos que no es puguin eliminar (evitar) s'haurà d'estimar (valorar) la seva magnitud (perillositat).

L'empresari efectuarà una avaluació inicial dels riscos de tots els llocs de treball tenint en compte:

- Les condicions de treball existents o previstes, tal com les defineix l'apartat 7 de l'article 4 de la LPRL.

- La possibilitat que la persona treballadora que l'ocupi o el pugui ocupar sigui especialment sensible, per les seves característiques personals o estat biològic conegut (p. ex. malalties), a alguna de les condicions de treball existents o previstes.

A partir d'aquesta avaluació inicial s'han de tornar a avaluar els llocs de treball que es puguin veure afectats per:

- a) L'elecció d'equips de treball, substàncies o preparats químics, la introducció de noves tecnologies o la modificació en el condicionament dels llocs de treball.
- b) El canvi en les condicions de treball.
- c) La incorporació d'un treballador/a les característiques personals o l'estat biològic conegut del qual el facin especialment sensible a les condicions del lloc de treball.

Cal revisar l'AR dels llocs de treball sempre que:

- S'hagi produït un dany per a la salut de les persones treballadores (accident de treball, malaltia professional).
- Ho estableixi una disposició específica.
- S'observi a través dels controls periòdics, inclosa la vigilància de la salut, que les activitats preventives adoptades són inadequades o insuficients.

L'avaluació dels riscos s'ha d'efectuar mitjançant la intervenció del personal competent, d'acord amb el que disposa el capítol VI del RSP (nivells bàsic, intermedi o superior, segons el cas).

El procediment (metodologia) a emprar serà objecte de consulta amb els representants del personal per part de l'empresari.

## Planificació de l'activitat preventiva

En cas que el resultat de l'avaluació evidencii situacions de risc, l'empresari/ària ha de planificar l'activitat preventiva que s'escaigui amb la finalitat d'eliminar o controlar i reduir els riscos esmentats, d'acord amb un ordre de prioritats segons la seva magnitud (perillositat) i el nombre de persones treballadores exposades a aquests riscos.

La planificació inclourà també les mesures d'emergència i la vigilància de la salut que preveuen els articles 20 i 22 de la LPRL, així com la informació i la formació dels treballadors en matèria preventiva i la coordinació de tots aquests aspectes.

L'activitat preventiva s'ha de planificar per a un període determinat, establint les fases i les prioritats del seu desenvolupament, com també el seu seguiment i control periòdic. Si el període en què es duu a terme l'activitat preventiva és superior a l'any, cal establir un programa anual d'activitats.

La planificació de l'activitat preventiva ha d'incloure, en tot cas, els mitjans humans i materials necessaris, amb designació de responsables i terminis, com també l'assignació dels recursos econòmics necessaris per a la consecució dels objectius proposats.

### **Modalitats d'organització dels recursos necessaris per a les activitats preventives**

Per dur a terme les activitats preventives, l'empresari/ària adoptarà alguna de les modalitats d'organització dels recursos necessaris següents:

- 1) Assumirà personalment aquestes activitats.
- 2) Designarà un o diversos treballadors/ores per dur-les a terme.
- 3) Constituirà un servei de prevenció propi.
- 4) Recorrerà a un servei de prevenció aliè.

#### **1) Assumpció personal per l'empresari/ària de l'activitat preventiva (AE)**

L'empresari/ària pot dur a terme personalment l'activitat de prevenció, amb excepció de les activitats relatives a la vigilància de la salut de les persones treballadores, quan concorrin les circumstàncies següents:

- a) Que es tracti d'una empresa de fins a deu treballadors/ores, o que es tracti d'una empresa que ocupi fins a vint-i-cinc treballadors/ores i que disposi d'un únic centre de treball.
- b) Que les activitats que s'exerceixen a l'empresa no estiguin incloses a l'annex I del RSP\*.
- c) Que dugui a terme de forma habitual la seva activitat professional al centre de treball.
- d) Que l'empresari/ària tingui la capacitat corresponent a les funcions preventives que ha de desenvolupar, d'acord amb el que estableix el capítol VI del RSP (nivells bàsic, intermedi o superior, segons el cas).

La vigilància de la salut de les persones treballadores i aquelles altres activitats preventives no assumides personalment per l'empresari/ària s'han de cobrir aplicant una de les altres modalitats d'organització.

#### **2) Designació de treballadors/ores (TD).**

L'empresari/ària ha de designar una o diverses persones treballadores per a que s'encarreguin de l'activitat preventiva a l'empresa. Aquestes persones hauran de tenir la capacitat corresponent a les funcions preventives que han de desenvolupar, d'acord amb el que estableix el capítol VI del RSP (nivells bàsic, intermedi o superior, segons el cas). Si per efectuar les activitats preventives no n'hi ha prou amb la designació d'un o diversos treballadors/ores, cal que es duguin a terme per mitjà d'un o més serveis de prevenció propis o aliens.

La designació de persones treballadores no és obligatòria en cas que l'empresari/ària hagi:

- a) Assumit personalment l'activitat preventiva.
- b) Recorregut a un servei de prevenció propi.
- c) Recorregut a un servei de prevenció aliè.

#### **3) Servei de prevenció propi (SPP)**

L'empresari/ària ha de constituir un servei de prevenció propi en cas que concorri algun dels supòsits següents:

- a) Que es tracti d'empreses que tinguin més de 500 treballadors/ores.
- b) Si es tracta d'empreses entre 250 i 500 treballadors/ores, que duguin a terme alguna de les activitats incloses en l'annex I\*.
- c) Si es tracta d'empreses no incloses en els apartats anteriors, però que així ho decideixi l'autoritat laboral, tret que l'empresa opti per concertar un servei de prevenció aliè.

El SPP ha de constituir una unitat organitzativa específica i els seus integrants han de dedicar de manera exclusiva llur activitat dins l'empresa a la finalitat d'aquest servei. Ha de disposar de les instal·lacions i els mitjans humans i materials necessaris per acomplir les activitats preventives que hagin de dur a terme a l'empresa i ha d'incloure, com a mínim, dues de les especialitats o disciplines preventives.

Les activitats preventives que no siguin assumides per mitjà del SPP han de ser concertades amb un o més serveis de prevenció aliens.

#### 4) Serveis de prevenció aliens (SPA)

L'empresari/ària pot recórrer a un o diversos serveis de prevenció aliens, en cas que concorri alguna de les circumstàncies següents:

- Que la designació d'un o diversos treballadors/ores sigui insuficient per efectuar l'activitat de prevenció i no concorrin les circumstàncies que determinen l'obligació de constituir un SPP.
- Que en el supòsit a què fa referència el paràgraf c) de l'apartat anterior (decisió de l'autoritat laboral de constituir un SPP) no s'hagi optat per la constitució d'un SPP.
- Que s'hagi assumit parcialment l'activitat preventiva en les modalitats d'AE i SPP descrites en els apartats anteriors.

Per actuar com a servei de prevenció aliè, les entitats especialitzades han de ser objecte d'acreditació per l'Administració laboral, prèvia aprovació de l'Administració sanitària, quant als aspectes de caràcter sanitari.

A partir del 5 de juliol de 2013 només s'acreditaran i es permetrà que segueixin actuant els serveis de prevenció aliens que comptin amb els recursos humans i materials exigits per exercir les quatre disciplines.

Els SPA han d'estar en condicions de proporcionar a l'empresa l'assessorament i el suport que necessiti en relació amb les activitats concertades; la contractació d'aquests serveis haurà de ser per escrit, indicant:

- Identificació del SPA.
- Identificació de l'empresa destinatària de l'activitat, així com dels seus centres de treball als quals es circumscriu l'esmentada activitat.
- Especialitat o especialitats preventives objecte del concert, amb indicació per a cada una d'elles de les funcions i actuacions concretes assumides en el període de vigència del concert.

La responsabilitat de la seva execució correspon a la mateixa empresa.

#### • Serveis de prevenció mancomunats (SPM)

Es poden constituir serveis de prevenció mancomunats entre les empreses que exerceixin simultàniament activitats en un mateix centre de treball, edifici o centre comercial.

Per negociació col·lectiva o mitjançant els acords sobre matèries concretes a què es refereix l'article 83, apartat 3, de l'Estatut dels

treballadors, o, si no, per decisió de les empreses afectades, també es poden constituir SPM entre les empreses pertanyents a un mateix sector productiu o grup empresarial, o que desenvolupin les seves activitats en un polígon industrial o àrea geogràfica limitada.

Les empreses que tinguin obligació legal de disposar d'un SPP no poden formar part de SPM constituïts per empreses d'un determinat sector, encara que sí dels constituïts per empreses del mateix grup.

Els SPM, tinguin o no personalitat jurídica diferenciada, tenen la consideració de SPP de les empreses que els constitueixen i han de comptar com a mínim amb tres de les quatre especialitats o disciplines preventives: medicina del treball, seguretat en el treball, higiene industrial, i ergonomia i psicociologia aplicada.

D'acord amb el que estableix l'article 21 del Reglament dels serveis de prevenció, en la redacció donada pel Reial decret 337/2010, l'acord de constitució del SPM s'ha de comunicar amb caràcter previ a l'autoritat laboral del territori on es trobin les seves instal·lacions principals, en el supòsit que aquesta constitució no hagi estat decidida en el marc de la negociació col·lectiva.

Per tal que l'Autoritat laboral tingui coneixement de tots els serveis de prevenció mancomunats existents, es considera convenient que també comuniquin la seva constitució les entitats que l'hagin decidit en el marc de la negociació col·lectiva, així com tots els SPM ja constituïts en la data d'aplicació del Reial decret 337/2010.

#### MODALITATS D'ORGANITZACIÓ DE L'ACTIVITAT PREVENTIVA (RECURSOS PREVENTIUS)

Empreses que NO són de l'Annex I.

Modalitat	Empresari	Treb. designat	SPP	SPA	SPM
Plantilla					
1-10 o 1-25 <sup>(*)</sup>	●	●	●	●	●
11-500	○	●	●	●	●
Més de 500	○	○	*	□	■

Empreses que SÍ són de l'Annex I.

Modalitat	Empresari	Treb. designat	SPP	SPA	SPM
Plantilla					
1-10 o 1-25 <sup>(*)</sup>	○	●	●	●	●
11-249	○	●	●	●	●
Més de 249	○	○	*	□	■

● Possible ○ Prohibit \* Obligatori □ Complementari  
■ Possible si les empreses que l'integren formen part del mateix grup empresarial

(\*) Empreses de fins a deu treballadors/ores, o fins a vint-i-cinc treballadors/ores en cas que disposin d'un únic centre de treball.

## Presència dels recursos preventius

La presència al centre de treball dels recursos preventius, sigui quina sigui la modalitat d'organització dels recursos esmentats, és necessària en els casos següents:

- Quan els riscos es puguin agreujar o modificar en el desenvolupament del procés o l'activitat, per la concurrència d'operacions diverses que es duen a terme successivament o simultàniament.
- Quan es duguin a terme activitats o processos perillosos o amb riscos especials.
- Quan la necessitat de la presència esmentada sigui requerida per la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

La presència és una mesura preventiva complementària que té com a finalitat vigilar el compliment de les activitats preventives en relació amb els riscos derivats de la situació que determini la seva necessitat, per aconseguir un adequat control d'aquests riscos.

Es consideren recursos preventius, als quals l'empresari/ària podrà assignar la presència, els següents:

- Un o diversos treballadors designats de l'empresa.
- Un o diversos membres del servei de prevenció propi de l'empresa.
- Un o diversos membres del o dels serveis de prevenció aliens concertats per l'empresa.

L'empresari/ària també podrà assignar la presència a persones treballadores que, no formant part de cap de les modalitats de recursos preventius esmentades (a, b, c), tinguin experiència en les tasques a vigilar i una formació en prevenció de riscos laborals corresponent al nivell bàsic.

## Auditories

Les empreses que, com a conseqüència de l'avaluació dels riscos, hagin de dur a terme activitats preventives i no hagin concertat el servei de prevenció amb una entitat especialitzada (SPA), així com les que duguin a terme les activitats preventives amb recursos propis (AE, TD, SPP) i aliens (SPA) han de sotmetre llur sistema de prevenció al control d'una auditoria o avaluació externa.

Les empreses de fins a 50 persones treballadores les activitats de les quals no estiguin incloses a l'annex I del RSP,\* que duguin a terme les activitats preventives amb recursos propis i en les quals l'eficàcia del sistema preventiu resulti evident sense necessitat de recórrer a una auditoria pel limitat nombre de treballadors i l'escassa

complexitat de les activitats preventives, s'ha de considerar que han complert l'obligació de l'auditoria quan emplenin i trametin a l'autoritat laboral una notificació sobre la concurrència de les condicions que no fan necessari recórrer a l'esmentada auditoria.

La primera auditoria del sistema de prevenció de l'empresa s'ha d'efectuar dins els dotze mesos següents al moment en què es disposi de la planificació de l'activitat preventiva. L'auditoria s'ha de repetir cada quatre anys, excepte quan es realitzin activitats incloses a l'annex I\*, en què el termini és de dos anys. Aquests terminis de revisió s'amplien en dos anys en els supòsits en què la modalitat d'organització preventiva de l'empresa hagi estat acordada amb la representació especialitzada dels treballadors/ores a l'empresa.

## Funcions i nivells de qualificació

El capítol VI del RSP estableix les capacitats i les aptituds necessàries per dur a terme l'avaluació dels riscos i l'exercici de l'activitat preventiva segons les funcions que cal desenvolupar. Aquestes es classifiquen en els grups següents:

- Funcions de nivell bàsic.
- Funcions de nivell mitjà.
- Funcions de nivell superior, corresponents a les especialitats i disciplines preventives de medicina del treball, seguretat en el treball, higiene industrial, i ergonomia i psicociologia aplicada.

### 1) Funcions de nivell bàsic

- Promoure els comportaments segurs i la utilització correcta dels equips de treball i protecció, i fomentar l'interès i la cooperació de les persones treballadores en una acció preventiva integrada.
- Promoure, particularment, les actuacions preventives bàsiques com ara l'ordre, la neteja, la senyalització i el manteniment general, i efectuar-ne el seguiment i el control.



- c) Fer avaluacions elementals de riscos i, si s'escau, establir mesures preventives del mateix caràcter compatibles amb llur grau de formació.
- d) Col·laborar en l'avaluació i el control dels riscos generals i específics de l'empresa fent visites a aquest efecte, atenent queixes i suggeriments, enregistrant dades i acomplint totes les funcions anàlogues que siguin necessàries.
- e) Actuar en cas d'emergència i primers auxilis, gestionant-ne les primeres intervencions.
- f) Cooperar amb els serveis de prevenció, si s'escau.
- e) Vetllar pel compliment del programa de control i reducció de riscos i efectuar personalment les activitats de control de les condicions de treball que tingui assignades.
- f) Participar en la planificació de l'activitat preventiva i dirigir les actuacions que calgui desplegar en casos d'emergència i primers auxilis.
- g) Col·laborar amb els serveis de prevenció, si s'escau.
- h) Qualsevol altra funció assignada com a auxiliar, complementària o de col·laboració del nivell superior.

Per dur a terme aquestes funcions, cal:

- a) Posseir una formació mínima amb el contingut que especifica el programa a què fa referència l'annex IV del RSP i que ha de tenir una durada no inferior a 50 hores, en el cas d'empreses que duguin a terme alguna de les activitats incloses en l'annex I\*, o de 30 hores en la resta dels casos, o
- b) Posseir una formació professional o acadèmica que capaciti per exercir responsabilitats professionals equivalents o similars a les que requereixen les activitats que assenyala l'apartat anterior, o
- c) Acreditar una experiència no inferior als dos anys en una empresa, institució o Administració pública que comporti l'execució de nivells professionals de responsabilitat equivalents o similars als que requereixen les activitats que assenyala l'apartat anterior.

La formació mínima que preveu el paràgraf a) de l'apartat anterior s'ha d'acreditar mitjançant una certificació de formació específica en matèria de prevenció de riscos laborals, emesa per un servei de prevenció o per una entitat pública o privada amb capacitat per acomplir activitats formatives específiques en aquesta matèria.

## 2) Funcions de nivell intermedi

- a) Promoure, amb caràcter general, la prevenció a l'empresa i la integració a aquesta.
- b) Efectuar avaluacions de riscos, llevat de les reservades específicament al nivell superior.
- c) Proposar mesures per al control i la reducció dels riscos o plantejar la necessitat de recórrer al nivell superior, a la vista dels resultats de l'avaluació.
- d) Desenvolupar activitats d'informació i formació bàsica de treballadors i treballadores.

Per exercir aquestes funcions cal posseir una formació mínima amb el contingut que especifica el programa a què fa referència l'annex V del RSP, que ha de tenir una durada no inferior a 300 hores.

## 3) Funcions de nivell superior

- a) Les funcions que s'assenyalen pel nivell intermedi, amb excepció de la que esmenta el paràgraf h).
- b) L'execució d'aquelles avaluacions de riscos el desenvolupament de les quals exigeixi:
  - 1r. L'establiment d'una estratègia de mesurament per assegurar que els resultats obtinguts caracteritzen efectivament la situació que es valora, o
  - 2n. Una interpretació o aplicació no mecànica dels criteris d'avaluació.

- c) La formació i informació de caràcter general, a tots els nivells, i en les matèries pròpies de la seva àrea d'especialització.
- d) La planificació de l'acció preventiva que cal desenvolupar en les situacions en què el control o la reducció dels riscos comporti efectuar activitats diferents que impliquin la intervenció de diversos especialistes.
- e) La vigilància i el control de la salut de les persones treballadores.

Per dur a terme aquestes funcions cal disposar d'una titulació universitària oficial i posseir una formació mínima acreditada per una universitat amb el contingut especificat en el programa a què es refereix l'annex VI del RSP, el desenvolupament del qual ha de tenir una durada no inferior a sis-cents hores.

Les funcions de vigilància i control de la salut dels treballadors i treballadores que assenyala el paràgraf e) anterior han de ser dutes a ter-

me pel personal sanitari que compti amb la qualificació necessària per desenvolupar les competències professionals: els metges han de ser especialistes en medicina del treball o diplomats en medicina d'empresa. Els infermers han de ser especialistes en infermeria del treball o diplomats en infermeria d'empresa. També poden participar en el servei sanitari altres metges o infermers especialistes en possessió del títol oficial, en funció de la capacitat associada a la seva especialitat o disciplina, el temps de treball dels quals compta als efectes de dotació de recursos dels serveis sanitaris del servei de prevenció.

- h) Activitats en obres de construcció, excavació, moviments de terres i túnels, amb risc de caiguda d'altura o colgament.
- i) Activitats en la indústria siderúrgica i en la construcció naval.
- j) Producció de gasos comprimits, líquats o dissolts o la utilització significativa d'aquests gasos.
- k) Treballs que generin concentracions elevades de pols silici.
- l) Treballs amb riscos elèctrics en alta tensió.

#### **\* Annex I del Reglament dels serveis de prevenció**

- a) Treballs amb exposició a radiacions ionitzants en zones controlades, d'acord amb el Reial decret 53/1992, de 24 de gener, sobre protecció sanitària contra radiacions ionitzants.
- b) Treballs amb exposició a substàncies o mesclades causants de toxicitat aguda de categoria 1, 2 i 3, i en particular a agents cancerígens, mutagènics o tòxics per a la reproducció, de categoria 1A i 1B, segons el Reglament (CE) número 1272/2008, de 16 de desembre de 2008, sobre classificació, etiquetatge i envasament de substàncies i mesclades.
- c) Activitats en què intervenen productes químics d'alt risc i que són objecte de l'aplicació del Reial decret 886/1988, de 15 de juliol, i les seves modificacions, sobre prevenció de grans accidents en determinades activitats industrials.
- d) Treballs amb exposició a agents biològics dels grups 3 i 4, d'acord amb la Directiva 90/679/CEE i les seves modificacions, sobre protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb agents biològics durant la feina.
- e) Activitats de fabricació, manipulació i utilització d'explosius, incloent-hi els articles pirotècnics i altres objectes o instruments que continguin explosius.
- f) Treballs propis de la mineria a cel obert i d'interior, i sondejos a la superfície terrestre o en plataformes marines.
- g) Activitats en immersió sota l'aigua.

Per a qualsevol observació  
o suggeriment sobre aquesta  
publicació:

**Institut de Seguretat i  
Salut Laboral**

**C/ Sepúlveda, 148-150  
08011 Barcelona  
Tel. 932 285 757**

**[www.gencat.cat/alafeinacaprisc](http://www.gencat.cat/alafeinacaprisc)**

Unitats Tècniques Territorials

**Barcelona**

Pl. Eusebi Güell, 4-5  
08034 Barcelona  
Tel. 932 055 001

**Girona**

Pl. de Pompeu Fabra, 1  
(Edifici de la Generalitat)  
17002 Girona  
Tel. 872 975 430 / 872 975 422

**Lleida**

Polígon Industrial "El Segre"  
C/ J. Segura i Farré, 728-B  
25191 Lleida  
Tel. 973 200 400

**Tarragona**

C/ Riu Siurana, 28 B  
(Camp Clar)  
43006 Tarragona  
Tel. 977 541 455



**Avis legal**

Aquesta obra està subjecta a una llicència  
Reconeixement-No Comercial-Sen-  
se Obres Derivades 3.0 de Creative  
Commons. Se'n permet la reproducció,  
distribució i comunicació pública sempre  
que se'n citi l'autor i no se'n faci un ús  
comercial de l'obra original ni la generació  
d'obres derivades. La llicència completa  
es pot consultar a <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/es/legalcode.ca>

