

Adreces d'interès:

Inspecció Territorial de Treball de Barcelona

Travessera de Gràcia, 303-311
08025 Barcelona
Tel. 93 624 75 00
Fax 93 554 78 66
itc.barcelona@gencat.cat

Inspecció Territorial de Treball de Girona

C/ Migdia, 50
17002 Girona
Tel. 972 94 23 10
Fax 972 94 23 18
itc.girona@gencat.cat

Inspecció Territorial de Treball de Lleida

C/ Riu Besòs, 2
25001 Lleida
Tel. 973 21 63 80
Fax 973 20 49 43
itc.lleida@gencat.cat

Inspecció Territorial de Treball de Tarragona

C/ Cardenal Vidal i Barraquer, 20
43005 Tarragona
Tel. 977 23 37 14
Fax 977 25 39 85
itc.tarragona@gencat.cat

Inspecció de Treball de Catalunya



Contra la discriminació i l'assetjament per orientació sexual



Integració laboral de persones amb discapacitat



Mediació



Igualtat efectiva de dones i homes



Persones estrangeres no comunitàries

Més informació:
inspecciotreball.gencat.cat



 Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Què cal saber sobre la **Inspecció de Treball de Catalunya?**



Què cal saber sobre la Inspecció de Treball de Catalunya?

Funcions

- A. La vigilància i l'exigència del compliment de la normativa de l'ordre social, tant de les disposicions legals i reglamentàries com del contingut dels acords i convenis col·lectius, en relació amb:
- Relacions laborals: salaris, temps de treball, assetjament sexual, discriminació laboral per raó de sexe, drets dels/de les representants dels/ de les treballadors/ores, etc.
 - Seguretat i salut en el treball: referent a les màquines d'un centre de treball, els equips de protecció, l'ergonomia o els riscos psicosocials, entre d'altres.
 - Treball de les persones estrangeres: control de l'autorització de treball.
 - Cooperatives i altres fórmules d'economia social.
 - Seguretat social: alta de les persones treballadores o la seva cotització.
- B. L'assistència tècnica a treballadors/ores i empreses amb ocasió de l'exercici de la funció inspectora, així com als organismes administratius i òrgans judicials.
- C. La mediació, la conciliació i l'arbitratge laboral, a sol·licitud de les parts afectades.

Facultats

- Entrar lliurement a qualsevol empresa i a qualsevol hora, sense avís previ, excepte quan es tracti del domicili particular d'una persona física.
- Examinar la documentació necessària i fer qualsevol mesurament o prova necessaris per a la investigació.
- Entrevistar-se amb els/les treballadors/ores.
- Fer requeriments a l'empresa a fi de corregir les deficiències detectades.
- Proposar sancions pels incompliments detectats.
- Exigir el pagament de cotitzacions a la Seguretat Social.
- Paralitzar activitats quan hi hagi un risc greu i imminent per a la salut o la seguretat de les persones treballadores.
- Proposar recàrrecs de prestacions quan un accident de treball o una malaltia professional sigui conseqüència d'un incompliment en matèria de seguretat i salut laboral.
- Promoure procediments d'ofici per inscriure empreses, així com per fer les altes i baixes de treballadors/ores a la Seguretat Social.

La Inspecció de Treball no és competent per reconèixer drets particulars i satisfer-los. Per exemple, si hi ha deutes salarials, la Inspecció és competent per requerir a l'empresa o proposar-li sanció per aquest motiu, però no perquè l'empresa faci efectiu el pagament de les quantitats degudes.

Denúncies

Tothom té dret a posar una denúncia davant de la Inspecció de Treball, encara que no sigui treballador/a de l'empresa que es denuncia.

La persona denunciada és informada sobre si s'inicia o no procediment sancionador. Tanmateix, la persona que denuncia no necessàriament esdevé persona interessada dins el procediment.

No s'admetran les denúncies anònimes, tampoc les fetes sense cap fonament, ni les referents a assumptes en coneixement d'un òrgan judicial.

L'origen de la denúncia es tractarà sempre confidencialment.

Les denúncies i les sol·licituds de mediació es poden presentar a les diferents inspeccions territorials.