

## Adreces d'interès:

### Inspecció Territorial de Treball de Barcelona

Travessera de Gràcia, 303-311  
08025 Barcelona  
Tel. 93 624 75 00  
Fax 93 554 78 66  
[itc.barcelona@gencat.cat](mailto:itc.barcelona@gencat.cat)

### Inspecció Territorial de Treball de Girona

C/ Migdia, 50  
17002 Girona  
Tel. 972 94 23 10  
Fax 972 94 23 18  
[itc.girona@gencat.cat](mailto:itc.girona@gencat.cat)

### Inspecció Territorial de Treball de Lleida

C/ Riu Besòs, 2  
25001 Lleida  
Tel. 973 21 63 80  
Fax 973 20 49 43  
[itc.lleida@gencat.cat](mailto:itc.lleida@gencat.cat)

### Inspecció Territorial de Treball de Tarragona

C/ Cardenal Vidal i Barraquer, 20  
43005 Tarragona  
Tel. 977 23 37 14  
Fax 977 25 39 85  
[itc.tarragona@gencat.cat](mailto:itc.tarragona@gencat.cat)



Inspecció de Treball de Catalunya. **ITC.**

## Altres àmbits d'actuació de la itc:



Integració laboral de persones amb discapacitat



Mediació



Igualtat efectiva de dones i homes



Persones estrangeres no comunitàries

Més informació:  
[inspecciotreball.gencat.cat](http://inspecciotreball.gencat.cat)

 Generalitat de Catalunya  
**Departament de Treball, Afers Socials i Famílies**

**itc** Inspecció de Treball de Catalunya

**La Inspecció de Treball, una eina contra la discriminació i l'assetjament laboral per orientació sexual, identitat o expressió de gènere**



 Generalitat de Catalunya  
**Departament de Treball, Afers Socials i Famílies**

# La Inspecció de Treball, una eina contra la discriminació i l'assetjament laboral per orientació sexual, identitat o expressió de gènere

## Què és la ITC?

La **Inspecció de Treball de Catalunya (ITC)** és el servei públic del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya competent per vigilar i exigir la normativa de l'ordre social (tant pel que fa a les disposicions legals i reglamentàries com al contingut normatiu dels convenis col·lectius).

## Com actua la ITC per garantir els drets de les persones LGBTI?

Amb l'entrada en vigor de la **Llei 11/2014, de 10 d'octubre**, la Generalitat té l'obligació de garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGBTI) i evitar-los situacions de discriminació i violència per fer efectiu el dret a la igualtat, ja sigui en l'àmbit públic o el privat.

La ITC vetlla per fer complir, en concret, l'article 21 d'aquesta Llei (així com, per extensió, l'article 40.8 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya) quant a ocupació, contractació i condicions de treball. Per aquest motiu, la ITC controla, de manera real i efectiva, que l'Administració pública i les empreses respectin la igualtat de tracte i d'oportunitats de les persones treballadores i adoptin mesures per evitar qualsevol tipus de discriminació i/o assetjament laboral.

D'acord amb el que estableix el capítol II del Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social (LISOS), es consideren infraccions molt greus tant les decisions que impliquin discriminacions directes o indirectes per raó de sexe o d'orientació sexual com l'assetjament laboral per aquestes mateixes causes. La LISOS també tipifica com a infracció molt greu establir aquest tipus de condicions discriminatòries en l'accés a l'ocupació.

Atendre, investigar i resoldre les denúncies ciutadanes presentades a la Inspecció de Treball és la millor via per poder detectar aquests casos de vulneració del dret a la igualtat i la diversitat en el món del treball.

## Què s'entén per discriminació i assetjament?

D'acord amb el que estableix l'article 4 de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, la definició de "discriminació" (entesa com a discriminació directa) respon a tota "situació en què es troba una persona que és, ha estat o pot ser tractada, per raó de l'orientació sexual, la identitat o l'expressió de gènere, d'una manera menys favorable que una altra en una situació anàloga".

Com a assetjament motivat per les raons esmentades, la Llei l'identifica amb "**qualsevol comportament basat en l'orientació sexual, la identitat o l'expressió de gènere d'una persona que tingui la finalitat o provoqui l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat o integritat física o psíquica o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest**".

## Qui és objecte d'inspecció?

Les actuacions inspectores s'adrecen a totes les empreses i les persones que estan obligades legalment al compliment de les normes de l'ordre social, ja siguin físiques o jurídiques, privades, públiques o comunitats de béns.

## Com denunciar?

La denúncia ha de complir dos requisits bàsics:

- S'ha de presentar per escrit.
- S'ha d'identificar la persona denunciant (en cap cas es presentarà anònimament).

La Inspecció de Treball considera tota denúncia absolutament confidencial i guarda secret professional respecte de les dades i la informació de què hagi tingut coneixement en exercir les funcions inspectores.

Per territori, el model de denúncia que la persona interessada ha d'emplenar i presentar davant la ITC es pot descarregar de la pàgina web del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies (àmbit Inspecció de Treball).

### Més informació:

[Àrea per a la Igualtat de tracte i no-discriminació de persones LGBTI](#)

[Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI de Catalunya](#)